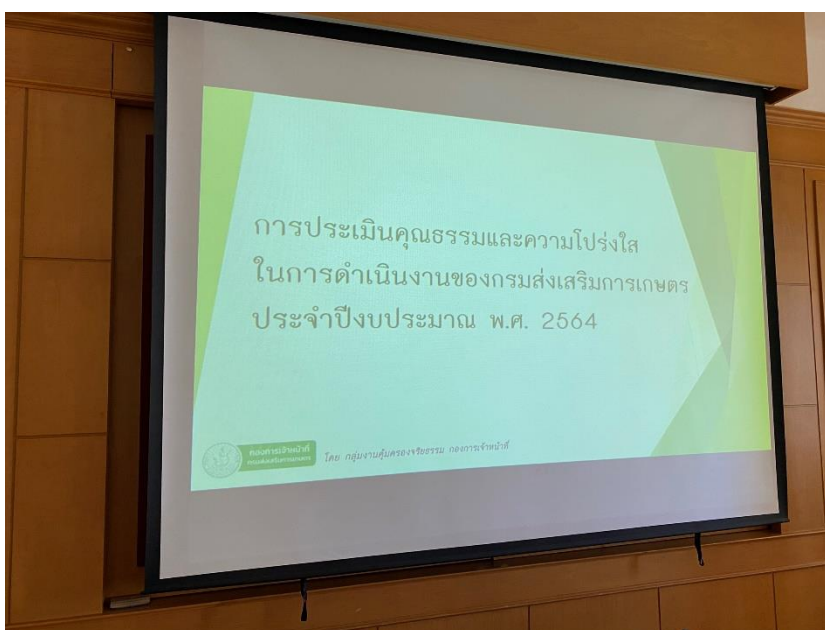


## การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้เข้าร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมส่งเสริมการเกษตรได้คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๘๑.๙๖ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ที่ระดับ B

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่าการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ที่เป็นข้อมูลพื้นฐานในการดำเนินงานของหน่วยงาน ยังไม่ปรากฏบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างครบถ้วน จึงส่งผลต่อการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งส่งผลกระทบต่อผลการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ภายใต้แนวคิด “ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส” ผ่านการขับเคลื่อนของคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา โดย นายदनัย ชื่นอารมย์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประธานคณะทำงานในการประชุมดังกล่าว แทนนางกุลฤดี พัฒนะฉิม รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ด้านบริหาร เนื่องจากติดราชการ





รายงานการประชุม  
คณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔  
วันศุกร์ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๕ อาคาร ๑ กรมส่งเสริมการเกษตร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายदनัย ชื่นอารมย์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ทำหน้าที่ประธานคณะทำงาน
๒. นางอัญชลี สุวจิตตานนท์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	คณะทำงาน
๓. นางอมรทิพย์ ภิรมย์บูรณ์	เลขานุการกรม	คณะทำงาน
๔. นางสาวอนุชิตา วชิรวัฒนา	ผู้แทนผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. นางอาภัสสร จันทโรทัย	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	คณะทำงาน
๖. นายรุ่งศิริ ประสงค์	ผู้แทนผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน
๗. นางสาวรัตนพร เลิศชู	ผู้แทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๘. นางสาวลักษณาวลัย สิงห์จันทร์	ผู้แทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๙. นายศุภชัย สุภาไชยกิจ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กองคลัง	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวศิริพรรณ แจ้งดี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
๑๑. นายภาสกร พันธุ์อยู่	นิติกรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวพรพิศุทธิ์ ไฉนศิริฤทธิ์	นิติกร กองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวนกว่า ๘,๓๐๐ แห่งทั่วประเทศ ซึ่งประกอบด้วยส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถูกกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายและแผนงาน ระดับประเทศ เช่น คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด ของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๘๑.๘๖ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ที่ระดับ B ทั้งนี้ เพื่อให้มีการดำเนินการขับเคลื่อนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรให้เป็นไปตามเป้าหมายของนโยบายและแผนงานระดับประเทศ และสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA กรมส่งเสริมการเกษตร จึงมีคำสั่ง ที่ ๔๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องเพื่อทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒.๑** การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลโดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

### มติที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒.๒** สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ซึ่งขณะนี้ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าสู่ระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม** รับทราบและมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยให้เกิดความหลากหลายของกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้าร่วมตอบแบบประเมิน

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ๓๓ ข้อมูล (๐๑-๐๓๓) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐ ข้อมูล (๐๓๔-๐๔๓) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำตารางรายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด OIT (๐๑-๐๔๓) ซึ่งมีรายละเอียดข้อมูลที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ต้องเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมการเกษตรและหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการเกษตรที่มีข้อมูล/ขับเคลื่อน ซึ่งจะต้องจัดเตรียมข้อมูล เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมการเกษตรต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบการนำเข้าสู่ข้อมูลเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมการเกษตร ตามตารางรายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด OIT (๐๑-๐๔๓) ดังนี้

ข้อ	หัวข้อ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑	โครงสร้าง	กพร. / กกจ.	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	กกจ.	
๐๓	อำนาจหน้าที่	กกจ.	
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	กผง.	จะส่งแผนให้ ศสท. เพิ่มบนเว็บไซต์
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	สลก.	หาเบอร์โทรสารที่ใช้ได้ และมอบศูนย์บริการร่วมในการตอบ Email
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กกจ.	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่ม พ.ร.บ. วิสาหกิจชุมชน เป็นต้น
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	สลก.	
๐๘	Q&A	สลก.	
๐๙	Social Network	ศสท. / สลก.	เพิ่ม line และ youtube นำ Twitter ออก
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	กผง.	
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ 6 เดือน	กผง.	
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	กผง.	
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	กพร.	
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	กพร. / ศสท.	
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ศสท./กสว.	ข้อมูลขึ้นทะเบียนเกษตรกร / วิสาหกิจชุมชน
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	สลก.	
๐๑๗	E-Service	ศสท.	มี banner สีฟ้า เป็นการตรวจสอบสถานะการขึ้นทะเบียนเกษตรกร มี slide bar แสดง application มี QR code ให้แล้ว
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	กค. / กผง.	
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	กค. / กผง.	

ข้อ	หัวข้อ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	กค. /กผง.	
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	กค.	
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	กค.	
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	กค.	
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	กค.	
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	กกจ. /สพท.	
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	กกจ. /สพท.	
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กกจ. /สพท.	
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	กกจ. /สพท.	
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กกจ.	
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กกจ.	
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กกจ.	
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	สลก.	
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	กกจ.	ดึงข้อมูลจากประชาสัมพันธ์ หรือ ภูมิภาค
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	กกจ.	
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	กกจ.	เพิ่มหนังสือเวียน
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	กตท.	
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	กตท.	
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	กกจ.	เพิ่มรายงานยกย่องเชิดชูบุคลากร
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	กกจ.	
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ 6 เดือน	กกจ.	
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	กกจ.	
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กกจ.	
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	กกจ.	

ระเบียบวาระที่ ๔      เรื่องอื่น ๆ

มอบหมายให้คณะทำงานเป็นผู้ประสานงานในการนำเข้าสู่ข้อมูลบนเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร และกำชับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการและการจัดทำงบประมาณของกรม จัดให้มีการประชุมติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นประจำ รวมทั้งมีการรายงานปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน และพิจารณาจัดทำช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน้าเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมการเกษตร โดยให้คำนึงถึงความสะดวกและปลอดภัยในการเข้าใช้บริการ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายภาสกร พันธุ์อยู่)

นิติกรชำนาญการ

ผู้จตรายงานการประชุม



(นายदनัย ชื่นอารมย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เลขานุการคณะทำงานฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม