

รายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้									
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑.กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	๒๐๐ ราย	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		√	√		มีการจัดบรรยายในหัวข้อ "วินัยและจริยธรรมข้าราชการ" ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๐๐ ราย ผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ ๙ ธ.ค.๖๕
๒.กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	๑๐๐ ราย	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		√	√	√	มีแผนการบรรยายในหัวข้อวิชา "จริยธรรมสำหรับนักบริหาร" ในหลักสูตรการอบรม นสต. ของกรมส่งเสริมการเกษตร ในวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทาง									
แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม									
๑.กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมสุจริต รวมถึงเป็นการปลูกฝังพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ	๑ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ และค่านิยมสุจริตที่ดี ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีการแสดงออกทางพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		√	√	√	มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนหน่วยงานและบุคลากรทุกระดับเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งมีการถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ในเวทีการประชุมผู้บริหาร เพื่อนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ รมรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน									
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทาง									
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต									
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๖ รางวัล	กรมมีบุคลากรและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๑,๒๐๐,๐๐๐		√	√	√	อยู่ระหว่างการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมประกวดข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๒ รางวัล	กรมมีบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐		√	√	√	มีการดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางสื่อต่างๆ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√	√	√	√	อยู่ระหว่างการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA									
การจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการวิเคราะห์ วางแผน และปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA	จัดประชุมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA มีความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ประจำปี	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√	√			มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๕ และ ๑๕ มี.ค. ๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ									

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมีคุณภาพถูกต้อง เชื่อถือได้	จัดประชุมคณะทำงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง	เว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการเกษตรมีคุณภาพ มีความถูกต้อง เข้าถึงง่ายและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		√	√	√	มีการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ เป็นประจำทุก ๒ เดือน ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๖ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๖๖
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน									
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทาง									
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ประกาศ	ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		√			มีการจัดทำประกาศเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนหน่วยงานและบุคลากรทุกระดับเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต			ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ					อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ได้แสดงเจตนารมณ์การบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลผ่านประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทาง									
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
การจัดทำมาตรฐานกระบวนการงานสำคัญ เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้กระบวนการงานสำคัญของหน่วยงานมีการดำเนินการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	๑ โครงการ	มีการวิเคราะห์กระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ			✓	✓	ยังไม่ได้ดำเนินการ
กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีพัฒนาการมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	มีการวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ปปท กำหนด
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย									

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน	เพื่อจัดทำระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน ที่บุคคลสามารถเข้าถึงและสามารถติดตามความคืบหน้าได้	๑ ช่องทาง	หน่วยงานมีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		√	√	√	อยู่ระหว่างการพิจารณาแนวทางและสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนา									
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๒ ครั้ง		ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		√		√	กรมส่งเสริมการเกษตรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ผ่านทาง Google drive ในวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
๒. จำนวนเรื่องที่เกิดการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม									
๑. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๒ ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√	√	√	√	กรมส่งเสริมการเกษตรรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ ในระบบรายงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุกเดือน

