

**ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (สรุปผลการดำเนินการฯ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)  
กรมส่งเสริมการเกษตร**

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต</b>				
<b>กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ</b>				
<b>๑. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต</b>				
๑.๑ กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑ กิจกรรม (๓๒๗ คน)	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	๙,๐๐๐ บาท	ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๓๒๗ รายได้รับการปฐมนิเทศ โดยบรรจุหัวข้อวิชาเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริต
<b>๒. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>				
๒.๑ กิจกรรม “เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	๕ ครั้ง	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน Facebook : กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๕ ครั้ง

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๒.๒ กิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการดีเด่น” เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงาน ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑ ครั้ง	มีกิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ดีเด่น”	๘๐,๐๐๐ บาท	มีการดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงศึกษาธิการและมีข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรรับรางวัลเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ราย
<b>กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ</b>				
<b>๑. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>				
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	๕ ครั้ง	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการส่งบุคลากร เข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๕ ครั้ง
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต</b>				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</b>				
<b>๑. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</b>				
๑.๑ กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	๑๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	๐	มีการรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านระบบรายงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๑.๒ กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๔ ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือนผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของกรม
<b>๓. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</b>				
๓.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๕ คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	๐	กรมส่งเสริมการเกษตรมีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๙.๑๕ คะแนน
<b>กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>				
<b>๑. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ</b>				
๑.๑ กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	๑ กระบวนการ/หน่วยงาน	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๐	กรมส่งเสริมการเกษตรคัดเลือกโครงการที่มีวงเงินจัดซื้อจัดจ้างสูงสุด มาวิเคราะห์และวางมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ๑ กระบวนการ
๑.๒ กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการจัดประชุมคณะทำงานจำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑.๓ การทบทวนปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	๑ ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมส่งเสริมการเกษตร	๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ แผน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง					
๑.๑	กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	๑ กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๐	เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)		เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๑.๒	การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	๑ ครั้ง	มีการจัดประชุมเพื่อทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการจัดประชุมคณะทำงานจำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๕
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑. แผนงานปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ					
๑.๑	กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	๑ กิจกรรม	มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องเรียนร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของกรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย					
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					
๑. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน					
๑.๑	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑ กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยผู้บริหารคนปัจจุบัน และยังมีการใช้เคลอบคลุมถึงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๑.๒ ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการประกาศนโยบาย No Gift Policy แจ้งเวียนให้หน่วยงานสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค.๖๔
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย				
๑. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย				
๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	๔ ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	๐	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย จำนวน ๔ ครั้ง
รวมงบประมาณ			๘๙,๐๐๐	
** รวม ๑๖ กิจกรรม/โครงการ				

#### ปัญหา/อุปสรรค

- การดำเนินงานในบางกิจกรรม/โครงการ ยังมีความล่าช้าในการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการภายในกรอบเวลาที่กำหนดได้ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงโยกย้ายผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงาน ทำให้บางกิจกรรมยังไม่สามารถดำเนินการอย่างต่อเนื่องได้ จนกว่าจะมีผู้บริหารที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ เข้ามาดำรงตำแหน่ง

#### ข้อเสนอแนะ

- การกำหนดรูปแบบของกิจกรรม/โครงการ ควรให้มีความยืดหยุ่น สอดรับกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid-๑๙ รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ควรมีการกำหนดกรอบเวลาการติดตามงานที่เหมาะสม เนื่องจากหน่วยงานระดับปฏิบัติมีภารกิจและระยะเวลาในการดำเนินงานที่จำกัด