

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**บทนำ**

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมการเกษตรได้คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๙๐.๖ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ที่ระดับ A จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน พบว่ากรมส่งเสริมการเกษตรสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลประมาณร้อยละ ๕ - ๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น กรมส่งเสริมการเกษตรโดยคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรจึงได้วางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยคาดหวังได้ว่ากรมส่งเสริมการเกษตรจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป โดยการวางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

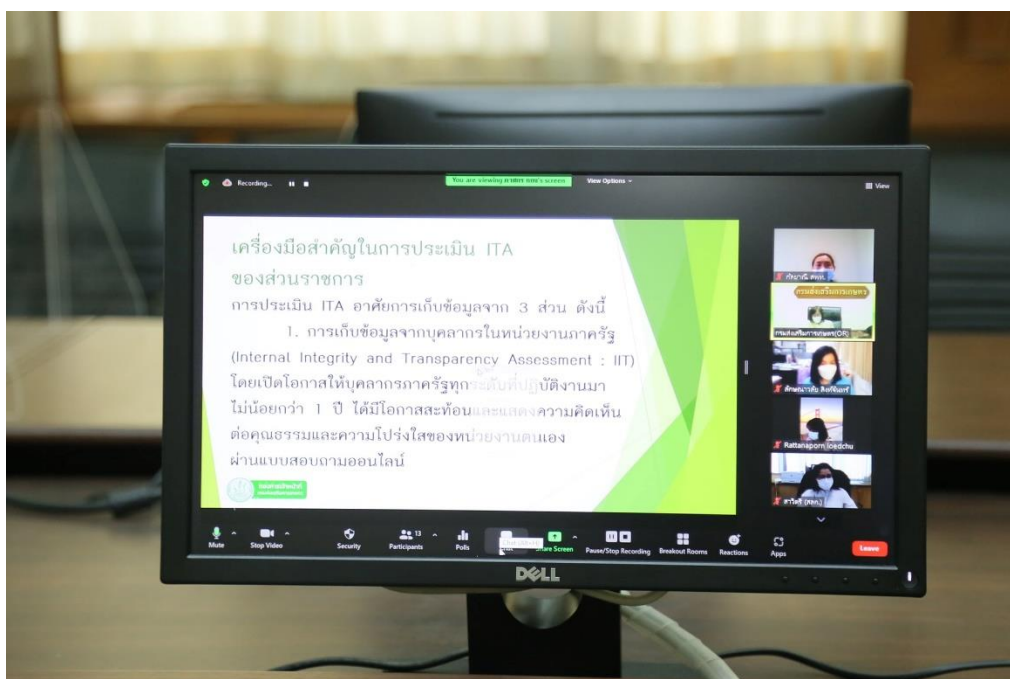
จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา กรมส่งเสริมการเกษตรจึงได้วางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ดำเนินการ ดังนี้

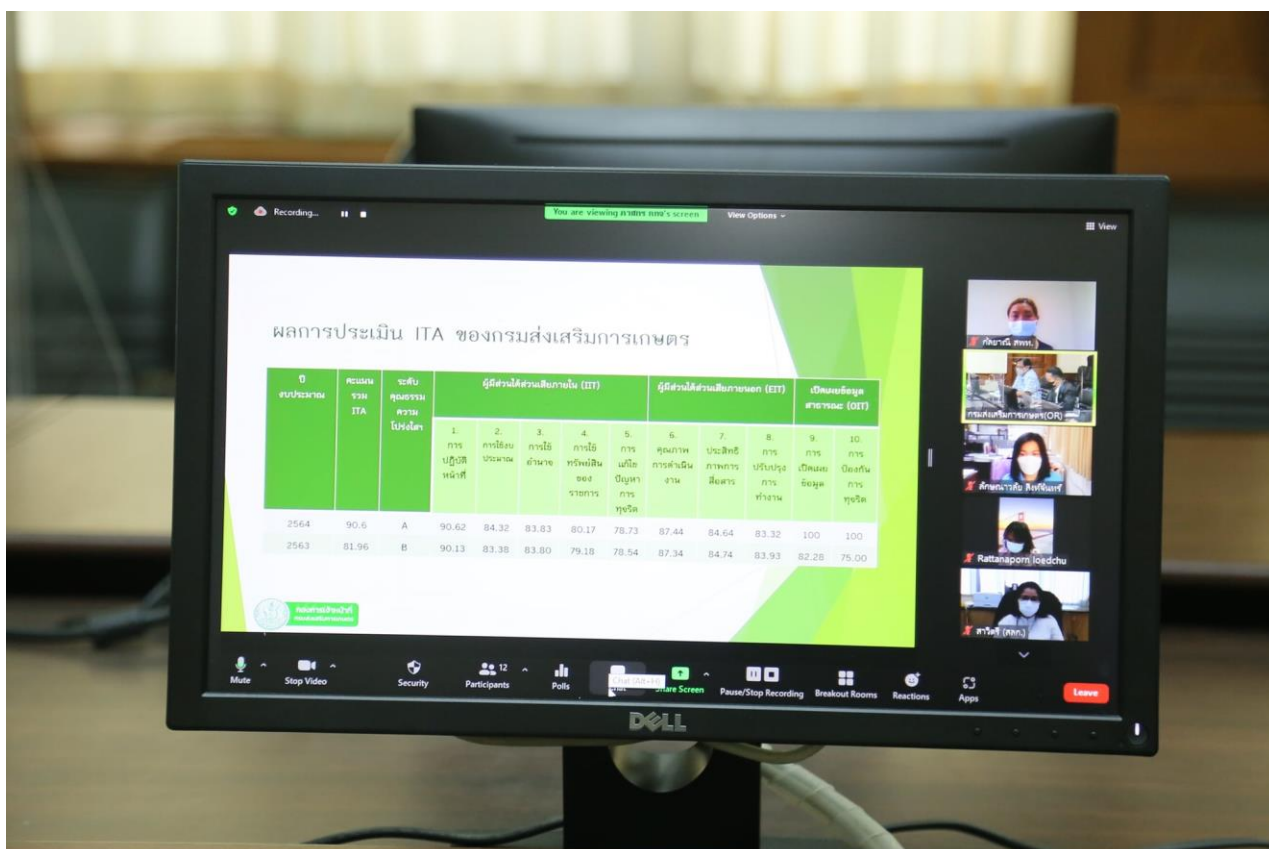
ตัวชี้วัด	กิจกรรมการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อพิจารณา วิเคราะห์ปัญหา วางแผนงาน ในการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>- ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร บนเว็บไซต์หลักของกรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</li> <li>- จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ได้แก่ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต คู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร ได้ประชุม เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๕ มีมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงฐานข้อมูลของหน่วยงานให้มีความเป็นปัจจุบัน และเข้าถึงได้ง่าย รวมทั้งวางแผนการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ในการตอบแบบวัดการรับรู้ผ่านระบบ ITAS ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ผ่านการประชุมออนไลน์</li> </ul>

ตัวชี้วัด	กิจกรรมการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. พิจารณาการจัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ ๒. มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแล และติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ	- กลุ่มบริหารสินทรัพย์ กองคลัง อยู่ระหว่าง การพิจารณาร่างแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ก่อนเสนอกรมให้ความ เห็นชอบ และเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติในแนวทาง เดียวกันต่อไป
การใช้งบประมาณ	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ระดับสำนัก/กอง โดยมีรายละเอียดแผนการใช้จ่าย งบประมาณของกลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์ ภายใต้สำนัก/กอง ๒. สำนัก/กอง จัดให้มีการประชุมติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานเป็นประจำ รวมทั้งมีการ รายงานปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน ๓. จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปี ที่แสดงให้เห็นถึง ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานและสอดคล้องกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ที่บุคคลภายนอกสามารถ ตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูลได้	- กอง/สำนักมีการจัดประชุมติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานทั้งรายเดือน และราย ไตรมาส และรายงานให้คณะกรรมการติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณระดับกรมทราบ - กองแผนงานมีการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบการร้องเรียน/ร้องทุกข์ และจัดทำ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของกรมส่งเสริมการเกษตร และเผยแพร่ ต่อสาธารณชน ๓. ผู้บริหารได้มีการแสดงเจตจำนงการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ และให้หน่วยงานและบุคลากร ในสังกัดถือปฏิบัติ	- กรมส่งเสริมการเกษตรมีการจัดทำช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตบนหน้าเว็บไซต์ของกรม พร้อมแนวทางปฏิบัติในการแจ้งเรื่องร้องเรียน - กรมส่งเสริมการเกษตรเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม บน หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ผู้บริหารของกรมแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต ผ่านการประกาศนโยบายต่อต้านการ ทุจริต และประกาศตนเป็นองค์กรคุณธรรม
การปฏิบัติหน้าที่ / การใช้อำนาจ	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความ ตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และ ความพร้อมรับผิชอบหากความผิดพลาดเกิดจาก ตนเองของบุคลากรในหน่วยงานมากขึ้น	- กรมส่งเสริมการเกษตรได้เผยแพร่ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบ เพื่อจะได้ทราบผลของ การรับรู้ทั้งจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์การปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อเผยแพร่ให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน
คุณภาพการดำเนินงาน	๑. ปรับปรุงรูปแบบของสื่อประชาสัมพันธ์ให้มี ความหลากหลาย เนื้อหาที่น่าสนใจ ๒. จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและผลการดำเนินงานของกรมสู่สาธารณะ	- ปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เน้นใช้ภาพ Infographic และเพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ มากขึ้น

# ภาคผนวก

การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
วันศุกร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการกรมส่งเสริมการเกษตร ชั้น ๒





รายงานการประชุม  
คณะกรรมการส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
วันศุกร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการกรมส่งเสริมการเกษตร ชั้น ๒ อาคาร ๑

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางอัญชลี สุวจิตตานนท์	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายคณีย์ ชื่นอารมย์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๓. นายวุฒิชัย ชินวงศ์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	คณะกรรมการ
๔. นางพรชนก ปันรัมย์	ผู้แทนเลขานุการกรม	คณะกรรมการ
๕. นายศุภชัย สุภาไชยกิจ	ผู้แทนผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวแสงอรุณ เรืองอร่าม	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	คณะกรรมการ
๗. นางอาธิตา รักรวงษ์	ผู้แทนผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวรัตนาพร เลิศชู	ผู้แทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ
๙. นางสาวลักษณาวัลย์ สิงห์จันทร์	ผู้แทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวศิริพรรณ แจ่มดี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๑๑. นายภาสกร พันธุ์อยู่	นิติกรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวพรพิศุทธิ์ โฉนศิริฤทธิ์	นิติกร กองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.**

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๘,๓๐๓ หน่วยงาน เป็นส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ยังคงกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินได้มีการพัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือแจ้งเวียนคณะทำงาน เพื่อทราบและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ หากมีข้อแก้ไขให้ส่งฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่มีคณะทำงานขอแก้ไขรายงานการประชุมภายในกำหนดเวลาดังกล่าว จึงถือได้ว่าคณะทำงานรับรองรายงานการประชุมแล้ว

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓.๑** รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตรที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (บุคคลธรรมดาและนิติบุคคลที่มารับบริการ มาติดต่อ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียต่อกรมส่งเสริมการเกษตร) ตอบแบบประเมินครบตามจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมการเกษตร ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ส่งผลให้กรมส่งเสริมการเกษตรได้คะแนนภาพรวมหน่วยงานปรับขึ้นเป็น ๙๐.๖๐ คะแนน ระดับผลการประเมินปรับขึ้นเป็นระดับ A จากเดิมในการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๘๑.๙๖ คะแนน ระดับผลการประเมินระดับ B

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓.๒** ระเบียบวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลโดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ส่วนที่ ๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และส่วนที่ ๓ เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ผ่านการตอบแบบสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นในระบบ ITAS โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน โดยระบบ ITAS จะคำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของแต่ละหน่วยงานโดยอัตโนมัติ

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก กำหนดจำนวนร้อยละ ๑๐ ของประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน โดยระบบ ITAS จะคำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ ของแต่ละหน่วยงานโดยอัตโนมัติ

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้สรุปและนำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก ในระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. จำนวนบุคลากรทุกระดับในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕) ประกอบด้วยข้าราชการ ๗,๗๑๗ คน ลูกจ้างประจำ ๓๘๓ คน และพนักงานราชการ ๒,๐๒๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐,๑๒๕ คน

๒. จำนวนผู้มารับบริการหรือผู้เคยมาติดต่อราชการกับกรมส่งเสริมการเกษตร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕) ทั้งนิติบุคคลและบุคคลธรรมดา รวมทั้งสิ้น ๙๓๒ ราย

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดปฏิทิน การดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการตามขั้นตอน และช่วงเวลาที่กำหนด

**มติที่ประชุม** รับทราบ ทั้งนี้ที่ประชุมมีข้อเสนอให้ฝ่ายเลขานุการ จัดเวทีประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ในการตอบแบบวัดการรับรู้ให้แก่หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อสร้างความเข้าใจในข้อคำถาม มากยิ่งขึ้น ก่อนหมดระยะเวลาการตอบแบบวัดการรับรู้ในระบบ ITAS

**ระเบียบวาระที่ ๓.๓** การดำเนินการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการเกษตรได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙๐.๖ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะ ว่ากรมส่งเสริมการเกษตรสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการ



ตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลประมาณร้อยละ ๕ - ๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น พึงพิจารณาผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่ากรมส่งเสริมการเกษตรจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

#### ๑. การยืมทรัพย์สินของราชการ

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง

- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

#### ๒. การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานมากขึ้น

- ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

#### ๓. การป้องกันการทุจริต

- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้ร้องเรียน กรณีพบการทุจริตในหน่วยงาน

- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง เมื่อพบการทุจริต

- เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

#### ๔. การบริหารงานบุคคล

- พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม

- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรม การมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานมากขึ้น

- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ทำงานอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

#### ๕. การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

#### มติที่ประชุม

รับทราบและมอบหมายฝ่ายเลขานุการดำเนินการ ดังนี้

๑. สรุปประเด็นข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมแนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอกรม เพื่อพิจารณามอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางแก้ไขเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมต่อไป
๒. จัดประชุมคณะทำงานเมื่อได้รับทราบผลการประเมิน ITA และข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อร่วมกันวางแผนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสำหรับปีงบประมาณถัดไป

#### ระเบียบวาระที่ ๔

##### เรื่องเพื่อพิจารณา

รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และการติดตามหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการเกษตรที่มีข้อมูล/ขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ๓๓ ข้อมูล (๐๑-๐๓๓) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐ ข้อมูล (๐๓๔-๐๔๓) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำตารางรายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ซึ่งมีรายละเอียดข้อมูลที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ต้องเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมการเกษตร และหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมการเกษตรที่มีข้อมูล/ขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ ซึ่งหน่วยงานดังกล่าว

จะต้องจัดเตรียมข้อมูล เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมการเกษตรต่อไป

**มติที่ประชุม** ๑. เนื่องจากกรมส่งเสริมการเกษตรอยู่ระหว่างการปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ถูกต้อง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาการประเมิน จึงมีมติเห็นชอบให้นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ทั้งเว็บไซต์เดิมและเว็บไซต์ใหม่ สำหรับการนำเข้า URL ในระบบ ITAS ให้นำ URL ของเว็บไซต์เดิมมาใช้ในการตอบแบบวัด OIT

๒. เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการส่งข้อมูลให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมการเกษตร ตามตารางรายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด OIT (๐๑ - ๐๔๓) ดังนี้

ชื่อ	หัวข้อ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑	โครงสร้าง	กพร./กกจ.	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	กกจ.	ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้เป็นปัจจุบัน
๐๓	อำนาจหน้าที่	กกจ.	
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	กผง.	เพิ่มเติมแผนที่มีระยะเวลาครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	สพท.	
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กกจ./สกก.	พิจารณานำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกรมขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	สพท.	
๐๘	Q & A	สพท.	มอบศูนย์บริการร่วมพิจารณาตอบข้อคำถามหรือประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบในการตอบคำถาม
๐๙	Social Network	ศสท.	
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	กผง.	
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ 6 เดือน	กผง.	
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	กผง.	
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	กพร.	
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	กพร.	
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ศสท./สพท.	
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	สพท.	
๐๑๗	E-Service	ศสท.	
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	กผง./กค.	
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	กผง./กค.	
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	กผง./กค.	

ข้อ	หัวข้อ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
0๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	กค.	มอบ กค. จัดทำข้อมูลสำหรับเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของกรม เนื่องจากการใช้ลิงก์เว็บไซต์หน่วยงานอื่นในการตอบข้อความที่ประชาชนทั่วไปไม่สามารถเข้าถึงได้ ไม่สอดคล้องกับเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้
0๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	กค.	
0๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	กค.	
0๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	กค.	
0๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	กกจ./สพท.	
0๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	กกจ./สพท.	
0๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กกจ./สพท.	
0๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	กกจ./สพท.	
0๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กกจ.	
0๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กกจ.	มอบ กกจ. สลก.ศสท. และ กพร. ร่วมพิจารณาแนวปฏิบัติในการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ บนหน้าเว็บไซต์หลักของกรม
0๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กกจ.	
0๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	สพท.	มอบศูนย์บริการร่วม รวบรวมข้อคิดเห็นผ่านช่องทางดังกล่าว
0๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	กกจ./สพท.	
0๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy	กกจ.	
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	กกจ.	
0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	กตน.	
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กตน.	
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กกจ.	
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	กกจ.	
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน	กกจ.	
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	กกจ.	
0๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กกจ.	
0๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กกจ.	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ  
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นายภาสกร พันธุ์อยู่)  
นิติกรชำนาญการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายदनัย ชื่นอารมย์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
เลขานุการคณะทำงานฯ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม