

คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร

ที่ ๑๕๕๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่ ก.พ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และได้กำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อและหน้าที่ของกลุ่มงาน อีกทั้งสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งชี้แจงแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรณีส่วนราชการที่มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับเดิม ให้เปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มงานจริยธรรม และให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการในการดำเนินการตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมฯ โดยหัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณามอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ และกำหนดให้มีผู้ปฏิบัติงานเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมฯ ประกอบกับกรมส่งเสริมการเกษตรมีการปรับเปลี่ยนบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานดังกล่าว นั้น

กรมส่งเสริมการเกษตรพิจารณาแล้ว เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมและขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๒ วรรคสี่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๑) ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ (๑) (๒) และข้อ ๑๖ (๔) และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๔ (๑) (๒) และข้อ ๑๐ (๔) จึงขอยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ ๕๑๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมส่งเสริมการเกษตร และให้เปลี่ยนชื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (กจร.) เป็นกลุ่มงานจริยธรรม (กจร.) อยู่ภายใต้กองการเจ้าหน้าที่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---|
| ๑. นายภาสกร พันธุ์อยู่ | นิติกรชำนาญการ กลุ่มวินัย ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมอีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๒. นายพูน วานูนาม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรมอีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๓. พนักงานราชการที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรมอีกหน้าที่หนึ่ง |

อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ และหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่ของกลุ่มงานจริยธรรม


ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ภาสกร ร้าง/พิมพ์/ตรวจ



(นายคณัย ชื่นอารมย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร