รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บทนำ

ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยเฉพาะทรัพยากรที่เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร คือ "ทรัพยากรบุคคล" โดยบูรณาการการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM – Human Resources Management) และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD – Human Resources Development) เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการเกษตรมีความเข้มแข็ง เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ยึดมั่นในคุณธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมาย ก่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมการเกษตร (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา กรมส่งเสริมการเกษตรได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน (Work Life Balance) และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร โดยวางแผนการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ มีการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับสูงขึ้น มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ชัดเจนสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน มีการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และชมเชยบุคลากร เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย ๖๔)

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานและปรับระดับสูงขึ้น	๑๖ ตำแหน่ง				←	—	—	—	—	—	—	→	
๒	ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น													
	- ระดับชำนาญงาน	๑๐ ราย		←	—	—	—	→						
	- ระดับชำนาญการ	๔๑๘ ราย	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	- ระดับชำนาญการพิเศษ	๕๓๖ ราย	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๓	แบบรายงานข้อมูลสถานภาพส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ เล่ม		←	—	—	—	→						
๔	ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการ	๑๔ ราย				←	—	—	—	—	—	—	→	
๕	ตัดโอนและเปลี่ยนสายงานลูกจ้างประจำ	๖ ราย				←	—	—	—	—	—	—	→	
๖	ทบทวนเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒๙ สายงาน					←	—	—	—	→			
๗	การเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณการจ้างพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม	๒๑ อัตรา	←	—	→									
๘	การจัดทำกรอบบันทึกข้อตกลง ตัวชี้วัดผู้บริหาร รอบที่ ๑	๙๘ ราย	←	—	—	—	—	→						
	การจัดทำกรอบบันทึกข้อตกลง ตัวชี้วัดผู้บริหาร รอบที่ ๒	๙๘ ราย							←	—	—	—	—	→
๙	รายงานแผน/ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๑ ฉบับ			←	—	—	—	—	→				
๙	รายงานข้อมูลสถานภาพส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑ เล่ม	←	—	→									

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๐	การบรรจุข้าราชการ - ประเภทวิชาการ - ประเภททั่วไป	๔๕๑ ราย ๓๙๑ ราย ๖๐ ราย												
๑๑	การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	๓๑๘ ราย												
๑๒	การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ - ระดับต้น - ระดับสูง	๓๖ ราย ๘ ราย ๒๘ ราย												
๑๓	ย้ายข้าราชการระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๙๕ ราย												
๑๔	เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (สังกัดส่วนกลาง) รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	 ๑,๐๗๙ ราย ๑,๐๓๗ ราย												
๑๕	เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สังกัดส่วนกลาง) รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	 ๒๓๓ ราย ๑๙๖ ราย												
๑๖	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ (๑ ต.ค. ๖๓)	๒,๑๒๑ ราย												
๑๗	การปรับเงินเดือนตามวุฒิข้าราชการ	๑๑๓ ราย												
๑๘	แต่งตั้งลูกจ้างประจำ	๕ ราย												
๑๙	ประมาณการงบบุคลากรข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ	๖ ครั้ง												
๒๐	ระบบจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการ	๒๒,๙๗๔ ราย												
๒๑	ระบบจ่ายตรงค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๙๔๘ ราย												

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒๒	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและปรับปรุงข้อมูล บนเว็บไซต์ กกจ.	๑๘๘ ครั้ง												
๒๓	**งานการบริหารจัดการระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS ๕)/** **ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)/** **ระบบทะเบียนประวัติ (นายทะเบียนสวัสดิการรักษาพยาบาล)/** **ระบบรวบรวมข้อมูลการนำส่งเงินสมาชิก กบข. (MCS-WEB)/** **ระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการองค์กร (HRD)** **การจัดทำทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)/ แฟ้มประวัติบุคคล และการทำบัตรประจำตัว** - การบันทึก เปลี่ยนแปลง และแก้ไขข้อมูลของบุคลากรลงในระบบ - การบันทึกข้อมูลลงในทะเบียนประวัติ และจัดเก็บเข้าแฟ้มประวัติ	ข้าราชการ ๘,๔๐๐ ราย ลูกจ้างประจำ ๔๔๒ ราย พนักงานราชการ ๒,๒๒๙ ราย												
๒๔	**งานบำเหน็จความชอบ** - การจัดทำบัญชีรายชื่อเพื่อเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ รวมไปถึงการจ่ายให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค - การเกษียณอายุราชการ	ข้าราชการ ๑,๒๗๔ ราย ลูกจ้างประจำ ๑๒ ราย พนักงานราชการ ๑๙๒ ราย ข้าราชการ ๔๒๒ ราย ลูกจ้างประจำ ๕๐ ราย												
๒๕	**การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตร** - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ - การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี ๒๕๖๔	ข้าราชการ ๒ ราย ข้าราชการ ๒๙ ราย พนักงานราชการ ๔ ราย หน่วยงาน ๖ หน่วยงาน												
๒๖	**สวัสดิการการจัดทำหนังสือและสิ่งพิมพ์** - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒,๕๐๐ เล่ม												

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒๗	**สวัสดิการด้านความคุ้มครองชีวิต**													
	- โครงการประกันหมู่สวัสดิการกรมส่งเสริมการเกษตร	๗๖๘ ราย												
	- กองทุนเกษียณอายุราชการ A.I.A ครบอายุ ๖๐ ปี แบบสะสมทรัพย์	๕๘๖ ราย												
	- ประกันภัยโควิด - ๑๙ ธนาคารออมสิน	๒๐๐ ราย												
๒๘	**สวัสดิการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม**													
	- กิจกรรมสะสมเสบียงบุญใส่บาตรพระสงฆ์ ๕ รูป ทุกวันศุกร์	๔๘ ครั้ง												
	- กิจกรรมทัวร์ไหว้พระ ๙ วัด กรมส่งเสริมการเกษตร	๑ ครั้ง												
๒๙	**การดำเนินการทางวินัย**													
	- การดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน ร้องทุกข์ ตรวจสอบข้อเท็จจริง	๒๑ เรื่อง												
	- การดำเนินการทางวินัยร้ายแรง	๒ เรื่อง												
	- การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง	๑ เรื่อง												
	- การจัดทำคำสั่งและตรวจสอบคำสั่งมอบอำนาจ	๑๔ เรื่อง												
	- การตรวจสอบประวัติทางวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง	๒๖ เรื่อง												
๓๐	**กิจกรรมพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่**													
	- การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	๔๐๖ ราย												
	- การฝึกอบรมข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๘๒๐ ราย												
๓๑	**กิจกรรมพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน**													
	- โครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ	๓๔๘ ราย												
	- การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับต้น	๒๒๗ ราย												
	- การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับกลาง	๓๓๐ ราย												
	- โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพนักบริหารส่งเสริมการเกษตร	๖๕ ราย												
	- โครงการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ปี ๖๔	๘,๔๒๕ ราย												

ปัญหา/อุปสรรค

๑. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาเกิดความไม่คล่องตัว บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาหรือตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประกอบกับการทำงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ยังไม่ได้พัฒนาเครื่องมือเพื่อรองรับการทำงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดดังกล่าวได้

๒. บุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตร มีการโอนและลาออกไปรับราชการในส่วนราชการอื่นเป็นจำนวนมากด้วยเหตุสอบแข่งขันได้หรือกลับภูมิลำเนา รวมถึงการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งจะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยด้านสุขภาพตามมาตรการทางสาธารณสุข รวมถึงสอดคล้องกับข้อสั่งการ ข้อกำหนด และสถานการณ์ในปัจจุบัน ทำให้การสรรหาบุคลากรเพื่อมาทดแทนในตำแหน่งที่ว่างขาดช่วง ไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบุคลากรผู้มีความเหมาะสมได้หรือต้องดำเนินการล่าช้าต่อไป

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความคล่องตัวมากขึ้น จึงเห็นควรมีการวางแผนการดำเนินงานโดยอาศัยการทำงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ปรับปรุงและพัฒนาการทำงานด้วยรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ และสอดรับกับเป้าหมายของการดำเนินงาน อีกทั้งควรมีการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อไม่ให้เกิดการขาดช่วงในการปฏิบัติงานเนื่องจากการสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ