**การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”**

**ระดับขององค์กรคุณธรรม** องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อม ในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

**ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม** การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญ ในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

**ส่วนที่ 1 องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง** การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

**ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องดำเนินการ ข้อ 1 – 3 ทุกข้อ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 1 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

**ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม** เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องดำเนินการ ข้อ 1 – 6 ทุกข้อ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

**ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ ข้อ 1 – 9 ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

**ส่วนที่ 2 องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง** การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม 9 ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณ ว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

**ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ระดับที่ 2...

**ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

**ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

แบบรายงาน 1

แบบรายงาน 1

**หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน)......................................................................**

**สำนัก/กองหรือเทียบเท่า...................................................................**

**ชื่อผู้ประสานงานหลัก (สำนัก/กองหรือเทียบเท่า)**......................................................................................................**สังกัด**..............................................................................................  
**เบอร์โทรศัพท์**.............................................................................................................**e-mail :** …………………......………….………........................................................…………………………….

**จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน**...........................................................**คน**

| **การประเมินองค์กรคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | | **รวมคะแนน** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3** | **๒** | **๑** | **๐** |
| **การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** (ข้อ 1 – 3)  **การประเมินกระบวนการพัฒนา** | | | | | | | |
| ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - จำนวนผู้บริหาร  และบุคลากรในองค์กร  80% ขึ้นไป  ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | - จำนวนผู้บริหาร  และบุคลากรในองค์กร  60 – 79.99%  ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | - จำนวนผู้บริหาร  และบุคลากรในองค์กร  40 – 59.99%  ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร | - จำนวนผู้บริหาร  และบุคลากรในองค์กร  น้อยกว่า 40%  ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร |  | - ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน - จำนวนและรายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยร่วมลงชื่อเป็น ลายลักษณ์อักษร |
| ๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  วิถีวัฒนธรรมไทย  และคุณธรรม  5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  วิถีวัฒนธรรมไทย  และคุณธรรม  5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - มีการกำหนด  เป้าหมายไม่น้อยกว่า  2 โครงการ/กิจกรรม  ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  วิถีวัฒนธรรมไทย  และคุณธรรม  5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย |  | - จำนวนและรายละเอียด ของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” |
| ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร | - มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ  - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ  - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 | - ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 |  | - แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 |
| **การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** (ข้อ ๑ – ๖)  **การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน** | | | | | | | |
| ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ  60 – 69.99% | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ  50 – 59.99% | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ  น้อยกว่า 50% |  | - รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 |
| ๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ  - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 และ  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | - มีการประเมินผลหรือรายงานผล  การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ  - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | - มีการประเมินผล  หรือรายงานผล  การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | - ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผล  การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 |  | - รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม  - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาโครงการ/กิจกรรม  - การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม  ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 |
| ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ  - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร  ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ  - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร  ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ  - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ  - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร | - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร  ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | - ไม่มีการประกาศ  ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ |  | - การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่าง  - การประชาสัมพันธ์การประกาศ  ยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานภายในองค์กร และผ่านช่องทาง การสื่อสารต่างๆ |
| **การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** (ข้อ ๑ – ๙)  **การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง** | | | | | | | |
| ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น | - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ  - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง  ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ  - บุคลากรในองค์รมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ | - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ  ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3  80 – 89.99% และ  - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง  ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม | - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ  ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3  70 – 79.99% | - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70% |  | - รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อ 3  - การประเมินบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง  - การประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผน งานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 |
| ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ | - มีการรวบรวม  องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบ  ทุกกิจกรรม และ  - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดิโอ  พาวเวอพอยท์ (Powerpoint)  การโฆษณา  บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น | - มีการรวบรวม  องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบ  ทุกกิจกรรม และ  - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ  ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดิโอ  พาวเวอพอยท์ (Powerpoint)  การโฆษณา  บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น | - มีการรวบรวม  องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้  ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบ  ทุกกิจกรรม | - ไม่มีการรวบรวม  องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้  ในข้อที่ 3 |  | - มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3  - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่าง ๆ |
| ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ | - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร  - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร  - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร  ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ  สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร | - ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้  หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 |  | - มีการเผยแพร่องค์ความรู้ หรือรายงานผลสำเร็จ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ |
| **รวมคะแนน** |  |  |  |  |  |  |

ลงชื่อ................................................................ผู้รับรองรายงาน

(.....................................................................)  
 ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบันหรือเทียบเท่า