

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมส่งเสริมการเกษตร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)													
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	<b>การบริหารกรอบอัตรากำลัง</b>																
	1.1 กรอบอัตรากำลังข้าราชการ	บริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการ ตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในตามกฎหมายกระทรวง พ.ศ. 2557 และตามโครงสร้างการแบ่งงานที่ใช้ภายในกรมส่งเสริมการเกษตร	ไม่มี														
	1.2 กรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำ	1) ดำเนินการบริหารจัดการตำแหน่งลูกจ้างประจำในภาพรวมทั้งหมด โดยการเปลี่ยนสายงาน และตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	ไม่มี														
		2) ดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. 2566 - 2570 โดยยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ เมื่อว่างลงจากผลการเกษียณอายุราชการและว่างระหว่างปี	ไม่มี														
	1.3 กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ	1) กรอบพนักงานราชการ รอบที่ 6 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2571)	ไม่มี														
		2) บริหารจัดการโดยการตัดโอนตำแหน่งและค่าตอบแทน กรณีหน่วยงานมีความจำเป็น	ไม่มี														
		3) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ โดยการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานพนักงานราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 28 อัตรา (เมื่อตำแหน่งว่างลงและมีวงเงินงบประมาณเพียงพอ)	ไม่มี														
1.4 กรอบจ้างเหมาบริการ	บริหารกรอบจ้างเหมาบริการ	ไม่มี															
2	<b>การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</b>																
	2.1 การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน	1) ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (เจ้าพนักงานการเกษตร) ระดับอาวุโส เป็นตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ	ไม่มี														
		2) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญการ เป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ กลุ่มพัสดุ (กลุ่มบริหารสินทรัพย์) กองคลัง	ไม่มี														

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)											
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		3) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เป็น ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับอาวุโส สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง และสุราษฎร์ธานี	ไม่มี												
		4) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน สังกัดฝ่ายบริหารทั่วไป กอง/สำนักละ 1 ตำแหน่ง	ไม่มี												
		5) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร และตำแหน่งเจ้าพนักงาน เคหกิจเกษตร ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน สำนักงานเกษตร อำเภอ เป็นตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (เมื่อเป็นตำแหน่งว่าง)	ไม่มี												
		6) วางแผนดำเนินการยุบเลิกสายงานเจ้าพนักงานเคหกิจเกษตร โดย การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานจาก ตำแหน่งเจ้าพนักงานเคหกิจ เกษตรทั้งหมดที่คงเหลือ เป็น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร	ไม่มี												
2.2	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น	1) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยยกเว้นการยุบ เลิกตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์การยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่ง (หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว20 ลว. 29 พฤศจิกายน 2558) สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม หัวหน้ากลุ่ม และผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในกลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มี ฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง 1 ระดับ	ไม่มี												
		2) ประเภทอำนาจการ ระดับสูง - ตำแหน่งเลขานุการกรม สำนักงานเลขานุการกรม	ไม่มี												
		3) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ - ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมการจัดการการผลิตในเขตพื้นที่ภาค ตะวันออก สสก. 3 จังหวัดระยอง (ศูนย์บริการการพัฒนา ปลวกแดงตามพระราชดำริ จังหวัดระยอง)	ไม่มี												

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)											
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		4) ศึกษาความเป็นไปได้และแนวทางในการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ของกองการเจ้าหน้าที่ กองขยายพันธุ์พืช และกองแผนงาน	ไม่มี												
		5) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - นักวิชาการเงินและบัญชี หัวหน้ากลุ่มการเงิน กองคลัง - นักวิชาการพัสดุ หัวหน้ากลุ่มพัสดุ (กลุ่มบริหารสินทรัพย์) กองคลัง - นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร หัวหน้ากลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดบึงกาฬ	ไม่มี												
		6) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส - เจ้าพนักงานธุรการ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่มี												
	2.3 การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เกลี่ยอัตรากำลัง)	1) วิเคราะห์อัตรากำลังสำนักงานเกษตรอำเภอเปรียบเทียบกับปริมาณงานในพื้นที่ เพื่อจัดทำเป็นแนวทางการเกลี่ยอัตรากำลังในระดับภูมิภาค	ไม่มี												
		2) เกลี่ยอัตรากำลังตามความจำเป็นของหน่วยงานที่แจ้งความประสงค์	ไม่มี												
3	<b>การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น</b>														
	3.1 ประเภทวิชาการ	วางแผนปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และสร้างความเข้าใจต่อผู้เกี่ยวข้อง													
	3.1.1 ระดับเชี่ยวชาญ	จำนวน 4 ราย	12,000												
	3.1.2 ระดับชำนาญการพิเศษ														
	1) ตำแหน่งในกองสำนัก/ส่วนกลาง และภูมิภาค	จำนวน 30 ราย	60,000												
	2) ตำแหน่งในสังกัด สสท. ที่ 1 - 6 ศูนย์ปฏิบัติการ และจังหวัดในเขตรับผิดชอบ	จำนวน 200 ราย	400,000												
	3.1.3 ระดับชำนาญการ														
	1) ตำแหน่งในกองสำนัก/ส่วนกลาง	จำนวน 27 ราย	40,500												
	2) ตำแหน่งในสังกัด สสท. ที่ 1 - 6 ศูนย์ปฏิบัติการ และจังหวัดในเขตรับผิดชอบ	จำนวน 396 ราย	594,000												
	3.2 ประเภททั่วไป	กพอ. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้งตำแหน่งในส่วนกลางและภูมิภาค	ไม่มี												

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)											
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
4	<b>การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการกอง/สำนักผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและเกษตรจังหวัด</b>														
	การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ ปี 2567	1) จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ ปี 2567 รอบที่ 1	ไม่มี	←			→								
		2) จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ ปี 2567 รอบที่ 2	ไม่มี				←			→					
5	<b>งานด้านยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและการวางแผนกำลังคน</b>														
	5.1 แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเกษตร	(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริม การเกษตร	ไม่มี	←											
	5.2 แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	แนวทางและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง ของตำแหน่งสำคัญในกรมส่งเสริมการเกษตร	ไม่มี	←											
6	<b>งานด้านพัฒนาและปรับปรุงระบบงาน</b>														
	6.1 ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hipps) กรมส่งเสริมการเกษตร	1. ดำเนินการตามกระบวนการของระบบ Hipps รุ่นที่ 20 2. ติดตามการฝึกประสบการณ์ ตามกรอบสั่งสมประสบการณ์ รายบุคคล (Individual Experience Accumulation Framework : IEAF 1) รุ่นที่ 17 จำนวน 1 ราย 2) รุ่นที่ 18 จำนวน 2 ราย	ไม่มี	←											
	6.2 การประเมินสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร	แนวทางการประเมินสมรรถนะของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตร	ไม่มี	←											
	6.3 การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร ร่วมกับ กพร.	ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในกรมส่งเสริมการเกษตร	ไม่มี	←											
	6.4 การสรรหาข้าราชการ เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร	สรรหาและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรม แทนตำแหน่งที่ ว่าง	ไม่มี	←											
7	<b>งานด้านบำเหน็จความชอบ</b>														
	7.1 การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2567	บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลและ หน่วยงานดีเด่น ประจำปี 2567 จำนวน 7 ประเภท	1,399,584				←			→					
	7.2 การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2566	คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน 2 ราย	120,000	←			→								
	7.3 การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย - เหรียญจักรพรรดิมาลา	- ข้าราชการ 113 ราย - ข้าราชการ 1,542 ราย พนักงานราชการ 116 ราย - ข้าราชการ 40 ราย	ไม่มี	←			→								

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)											
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	7.4 การเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2567 - ประกาศรายชื่อผู้เกษียณอายุราชการ - ขอรับบำเหน็จบำนาญ - จัดพิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการ	ผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน 213 ราย - ข้าราชการ 161 ราย - ลูกจ้างประจำ 37 ราย - พนักงานราชการ 15 ราย	572,000												
<b>8</b>	<b>งานด้านการโอนเงินเดือน ค่าตอบแทน</b>														
	8.1 โอนเงินเดือนข้าราชการ - รอบ 1 เม.ย. 67 - รอบ 1 ต.ค. 67	6 คำสั่ง 6 คำสั่ง	ไม่มี												
	8.2 เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ - รอบ 1 เม.ย. 67 - รอบ 1 ต.ค. 67	2 คำสั่ง 2 คำสั่ง	ไม่มี												
	8.3 เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี 2567	1 คำสั่ง	ไม่มี												
<b>9</b>	<b>งานการสอบ บรรจุ</b>														
	9.1 การสอบบรรจุข้าราชการ - นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ - นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	500 ราย 5 ราย 1 ราย 80 ราย	500,000												
	9.2 การสรรหาและจ้างพนักงานราชการ - นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร - เจ้าพนักงานธุรการ - บุคลากร	200 ราย 50 ราย 8 ราย	300,000												
<b>10</b>	<b>งานด้านการสวัสดิการเจ้าหน้าที่</b>														
	10.1 สวัสดิการด้านสุขภาพ - กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี 2567 - กิจกรรมตรวจติดตามผลการตรวจสุขภาพ ทุก 4 เดือน - กิจกรรมจัดซื้อยาสามัญประจำบ้านจัดไว้ตามอาคารกรม - กิจกรรมแอโรบิคเพื่อสุขภาพ ทุกวันจันทร์/พุธ/พฤหัสบดี - กิจกรรมบริจาคโลหิต กรมส่งเสริมการเกษตร	1 ครั้ง 2 ครั้ง 2 ครั้ง 143 ครั้ง 4 ครั้ง	28,000 21,000 10,000 114,400 ไม่มี												
	10.2 สวัสดิการด้านการกีฬา - Doae Virtual Run ครั้งที่ 3 - กีฬาสามัคคีสัมพันธ์ระดับเขตและส่วนกลาง - กีฬาเชื่อมสัมพันธ์หน่วยงานย่านพหลโยธิน	1 ครั้ง 7 ครั้ง 1 ครั้ง	ไม่มี 435,000 20,000												
	10.3 การสำรวจความผูกพันขององค์กร - โครงการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร - โครงการสำรวจความรู้สึกเพื่อดูแลใจชาวส่งเสริมการเกษตร	1 ครั้ง 1 ครั้ง	ไม่มี ไม่มี												

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67)												
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
11	<b>งานด้านการพัฒนาบุคลากร</b>															
	<b>11.1 กลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่</b>															
	- การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (1 วัน)	168 ราย	5,520								↔				↔	
	- การฝึกอบรมข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (14 วัน)	319 ราย	700,000				↔								↔	↔
	- การฝึกอบรมหลักสูตร เทคโนโลยีด้านการเกษตร (5 วัน)	260 ราย	300,000						↔							
	<b>11.2 กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน</b>															
	- โครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ (10 วัน)	270 ราย	744,000						↔	↔						
	- โครงการพัฒนานักบริหารยุทธศาสตร์มืออาชีพ รุ่นที่ 2 (จำปาศักดิ์)	100 ราย	800,000							↔	↔					
	- การฝึกอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR PROFESSIONAL) (3 วัน)	85 ราย	600,000						↔							
	- การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับกลาง (นสก.) (27 วัน)	200 ราย	2,400,000												↔	↔
	- การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับต้น (นสต.) (17 วัน)	200 ราย	1,600,000							↔	↔					
	- การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี (To be DOAE Good Mentor) รุ่นที่ 2 (3 วัน)	200 ราย	1,500,000												↔	↔
	- หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับต้น	30 ราย	390,000							↔	↔					
	- หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง	20 ราย	740,000												↔	↔
	<b>11.3 กลุ่มหัวหน้างาน</b>															
	- การฝึกอบรมหลักสูตร กลยุทธ์การเป็นผู้สอนงานนักส่งเสริมการเกษตรที่ดี (To be DOAE Good Coach) รุ่นที่ 2 (3 วัน)	83 ราย	750,000												↔	↔
	- การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพหัวหน้างาน (4 วัน)	120 ราย	55,000							↔						