

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
กรมส่งเสริมการเกษตร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
1	การกำหนดตำแหน่ง				
	1.1 การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน	1. วาระการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภททั่วไป จำนวน 3 ตำแหน่ง ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างการแบ่งงานภายในของส่วนราชการก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2. เสนอวาระการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน 17 ตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรียบร้อยแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66
	1.2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	เสนอวาระการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น จำนวน 2 ตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรียบร้อยแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66
2	การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น	ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 31 ราย ระดับชำนาญการ จำนวน 43 ราย (ส่วนที่ดำเนินการโดยคกก.ประเมินผลงาน ส่วนกลาง)	175,000	159,000	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
3	การบริหารกรอบอัตรากำลังข้าราชการ โดยการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (อัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	รายงานอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ จำนวน 188 ราย และได้รับจัดสรรคืนทั้งหมดเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย 1. ประเภทบริหาร ระดับสูง 1 อัตรากำลัง 2. ประเภทอำนวยการ ระดับสูง 10 อัตรากำลัง 3. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น 1 อัตรากำลัง 4. ประเภทวิชาการ/ทั่วไป 166 อัตรากำลัง	ไม่มี	ไม่มี	1 ส.ค. 66 - 30 ก.ย. 66
4	การบริหารกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำ				
	4.1 การสำรวจอัตรากำลังลูกจ้างประจำคงเหลือทั้งหมดของกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม (การตัดโอนและเปลี่ยนสายงานลูกจ้างประจำ)	ตรวจสอบคุณสมบัติ และวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นในการตัดโอนและเปลี่ยนสายงานลูกจ้างประจำ ตามที่หน่วยงานแจ้งผลการสำรวจ	ไม่มี	ไม่มี	
	4.2 การดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (อัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปี)	รายงานอัตรากำลังของลูกจ้างประจำจากผลการเกษียณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และยุบเลิกอัตรากำลังดังกล่าว จำนวน 44 รายเรียบร้อยแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	1 ส.ค. 66 - 20 ส.ค. 66
5	การบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ โดยการขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานพนักงานราชการที่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 5 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567) ของกรมส่งเสริมการเกษตร	อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงกลุ่มงานพนักงานราชการ จำนวน 56 อัตรากำลัง และ คพร. รับทราบผลดังกล่าวแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
6	การบริหารกรอบจ้างเหมาบริการ โดยรวบรวมข้อมูลลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการในหมวดแรงงานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรกรอบจ้างเหมาบริการ	เสนอรายละเอียดข้อมูลเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. 65 - 1 ก.ค. 66
7	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากษेत्र และ กษेत्रจังหวัด	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 รอบ เสร็จสิ้นแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66
8	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hippis) กรมส่งเสริมการเกษตร				
	8.1 ติดตามข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hippis) รุ่นที่ 17	ติดตามการฝึกประสบการณ์ ตามกรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล (Individual Experience Accumulation Framework : IEAF จำนวน 1 ราย	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66
	8.2 ติดตามข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hippis) รุ่นที่ 18	ติดตามการฝึกประสบการณ์ ตามกรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล (Individual Experience Accumulation Framework : IEAF จำนวน 2 ราย	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66
9	การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2566	คัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น จำนวน 8 ประเภท จำนวนผู้ได้รับรางวัล จำนวน 41 รางวัล จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปี 2566	1,360,159	761,804	1 พ.ย. 65 - 30 ก.ย. 66

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
10	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2565	คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน 2 ราย	117,225	110,775	1 พ.ย. 65 - 16 ก.พ. 66
11	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย - เหรียญจักรพรรดิมาลา	- ข้าราชการ 165 ราย - ข้าราชการ 1,393 ราย ลูกจ้างประจำ 3 ราย พนักงานราชการ 208 ราย - ข้าราชการ 58 ราย	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66
12	การเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2566 - ประกาศรายชื่อผู้เกษียณอายุราชการ - ขอรับบำเหน็จบำนาญ - จัดพิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการ	ผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน 243 ราย - ข้าราชการ 188 ราย - ลูกจ้างประจำ 44 ราย - พนักงานราชการ 11 ราย	667,359	667,359	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66
13	การสอบบรรจุรับราชการ - ข้าราชการ - พนักงานราชการ	- ข้าราชการ รวมจำนวน 511 ราย - พนักงานราชการ รวมจำนวน 206 ราย	400,000 250,000	305,600 161,000	1 ม.ค. - 30 เม.ย. 66 1 มี.ค. - 30 มิ.ย. 66
14	เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ - รอบ 1 ต.ค. 65 - รอบ 1 เม.ย. 66 - รอบ 1 ต.ค. 66	แล้วเสร็จ 6 คำสั่ง 6 คำสั่ง 6 คำสั่ง	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. - 30 พ.ย. 65 1 เม.ย. - 31 พ.ค. 66 1 ก.ย. - 30 ก.ย. 66

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
15	เลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ - รอบ 1 ต.ค. 65 - รอบ 1 เม.ย. 66 - รอบ 1 ต.ค. 66	แล้วเสร็จ 2 คำสั่ง 2 คำสั่ง 2 คำสั่ง	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. - 30 พ.ย. 65 1 เม.ย. - 31 พ.ค. 66 1 ก.ย. - 30 ก.ย. 66
16	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ - ประจำปี 2565 - ประจำปี 2566	แล้วเสร็จ 1 คำสั่ง 1 คำสั่ง	ไม่มี	ไม่มี	1 ก.พ. - 30 พ.ย. 65 1 ก.พ. - 30 ก.ย. 66
17	สวัสดิการด้านสุขภาพ - กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2566 - กิจกรรมตรวจติดตามผลการตรวจสุขภาพทุก 4 เดือน - กิจกรรมจัดซื้อยาสามัญประจำบ้านจัดไว้ตามอาคารกรม	1 ครั้ง 2 ครั้ง 2 ครั้ง	28,000.00 21,000.00 10,000.00	28,000.00 21,000.00 10,000.00	1-28 ก.พ.66 1-31 ก.ค., 1-30 พ.ย.66 1-31 ม.ค., 1-31 ก.ค.66
18	การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 1 - 4	473 ราย	9,660	5,750	รุ่นที่ 1 วันที่ 27 ม.ค. 66 รุ่นที่ 2 วันที่ 11 เม.ย. 66 รุ่นที่ 3 วันที่ 1 มิ.ย. 66 รุ่นที่ 4 วันที่ 31 ส.ค. 66

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
19	งานด้านการพัฒนาบุคลากร				
	19.1 การฝึกอบรมข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2567 รุ่นที่ 1 - 5	530 ราย	747,440	970,795	รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 2 - 22 ธ.ค. 65 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 2 - 15 ธ.ค. 65 และ 22 - 28 ธ.ค. 65 รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 3 - 21 ก.ค. 66
	19.2 โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์มืออาชีพ รุ่นที่ 1	100 ราย	790,000	603,049	ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 12 - 14 มิ.ย.66 ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 2 - 4 ส.ค. 66 ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 16 - 18 ส.ค. 66
	19.3 การฝึกอบรมหลักสูตร เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลในงานส่งเสริมการเกษตร	119 ราย	80,300	21,370	ระหว่างวันที่ 8 - 10 มี.ค. 66
	19.4 การฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการสรุปประเด็นและนำเสนอข้อมูล รุ่นที่ 10	60 ราย	71,400	69,840	ระหว่างวันที่ 7 - 9 ก.พ. 66
	19.5 การฝึกอบรมหลักสูตร ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	58 ราย	100,000	94,640	ระหว่างวันที่ 13 - 27 มี.ค. 66
	19.6 การฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	152 ราย	100,000	74,051	ระหว่างวันที่ 18 - 20 ม.ค. 66

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
	19.7 การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหาร ส่งเสริมการเกษตร ระดับกลาง (นสก.) รุ่นที่ 22 - 23	188 ราย	2,300,000	2,045,846	รุ่นที่ 22 ระหว่างวันที่ 8 พ.ค. - 15 มิ.ย. 66 รุ่นที่ 23 ระหว่างวันที่ 21 มิ.ย. - 27 ก.ค. 66
	19.8 การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหาร ส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น (นสต.) รุ่นที่ 6 - 8	339 ราย	1,211,160	686,070	รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 28 ม.ค. - 25 เม.ย. 66 รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 1 - 26 พ.ค. 66 รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 1 - 26 มิ.ย. 66
	19.9 หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น รุ่นที่ 61 - 67	78 ราย	504,000	504,000	รุ่นที่ 61 วันที่ 14 ก.พ. - 1 มี.ค. 66 รุ่นที่ 62 วันที่ 14 - 29 มี.ค. 66 รุ่นที่ 63 วันที่ 18 เม.ย. - 3 พ.ค. 66 รุ่นที่ 64 วันที่ 3 เม.ย. - 21 มิ.ย. 66
	19.10 หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง รุ่นที่ 104 - 107	11 ราย	270,000	270,000	รุ่นที่ 104 วันที่ 3 เม.ย. - 15 พ.ค. 66 รุ่นที่ 105 วันที่ 10 พ.ค. - 15 มิ.ย. 66 รุ่นที่ 106 วันที่ 24 พ.ค. - 28 มิ.ย. 66

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
	19.11 หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง รุ่นที่ 83 - 85	49 ราย	1,320,000	1,320,000	พ.ค. 66 รุ่นที่ 84 24 เม.ย. - 15 มิ.ย. 66
	19.12 การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพหัวหน้างาน	103 ราย	68,600	52,580	ระหว่างวันที่ 19 - 23 ธ.ค. 65
	19.13 สัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแนวทางดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่	52 ราย	135,000	122,831	ระหว่างวันที่ 1 - 2 มี.ค. 66
	19.14 การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี (To be DOAE Good Mentor) ครั้งที่ 1	199 ราย	1,000,000	908,472	ระหว่างวันที่ 14 - 16 มี.ค. 66
	19.15 การฝึกอบรมหลักสูตร กลยุทธ์การเป็นผู้สอนงานนักส่งเสริมการเกษตรที่ดี (To be DOAE good Coach)	83 ราย	650,000	643,242	ระหว่างวันที่ 21 - 24 มี.ค. 66
	19.16 การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี (To be DOAE Good Mentor) ครั้งที่ 2	180 ราย	1,000,000	952,879	ระหว่างวันที่ 20 - 22 ส.ค. 66



รายงานสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา (หลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมการเกษตร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (จำนวนผู้ผ่านการ อบรม/สัมมนา)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) *
๑	การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑ - ๔	๔๗๓	๙,๖๖๐	๕,๗๕๐	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๖ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๖ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๖
๒	การฝึกอบรมข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ - ๕	๕๓๐	๗๔๗,๔๔๐	๙๗๐,๗๙๕	รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒ - ๒๒ ธ.ค. ๖๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๕ ธ.ค. ๖๕ และ ๒๒ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๑ ก.ค. ๖๖ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๕ ส.ค. ๖๖ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๕ ส.ค. ๖๖
๓	การฝึกอบรมหลักสูตร เทคโนโลยีด้านการเกษตร	๕๗๕	๒๘๒,๐๐๐	๒๘๒,๐๐๐	ระหว่างเดือน ก.พ. - พ.ค. ๖๖
๔	โครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ	๓๐๕	๖๘๔,๐๐๐	๖๗๒,๔๑๐	ระหว่างเดือน ก.พ. - ส.ค. ๖๖
๕	โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์มืออาชีพ รุ่นที่ ๑	๑๐๐	๗๙๐,๐๐๐	๖๐๓,๐๔๙	ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิ.ย.๖๖ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ส.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ส.ค. ๖๖
๖	การฝึกอบรมหลักสูตร เทคโนโลยีตงทตเพยการวเคราะหขอมูลเนจงาน	๑๑๙	๘๐,๓๐๐	๒๑,๓๗๐	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มี.ค. ๖๖
๗	การฝึกอบรมหลักสูตร เทคโนโลยีการสรุบประเด็นและเนจเนขอมูล รุ่นที่	๖๐	๗๑,๔๐๐	๖๙,๘๔๐	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ก.พ. ๖๖
๘	การฝึกอบรมหลักสูตร ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	๕๘	๑๐๐,๐๐๐	๙๔,๖๔๐	ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๗ มี.ค. ๖๖
๙	การฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามแผน	๑๕๒	๑๐๐,๐๐๐	๗๔,๐๕๑	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ ม.ค. ๖๖
๑๐	การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร ระดับกลาง (นสภ.) รุ่นที่ ๒๒ - ๒๓	๑๘๘	๒,๓๐๐,๐๐๐	๒,๐๔๕,๘๔๖	รุ่นที่ ๒๒ ระหว่างวันที่ ๘ พ.ค. - ๑๕ มิ.ย. ๖๖ รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ มิ.ย. - ๒๗ ก.ค. ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (จำนวนผู้ผ่านการ อบรม/สัมมนา)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) *
๑๑	การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น (นสต.) รุ่นที่ ๖ - ๘	๓๓๙	๑,๒๑๑,๑๖๐	๖๘๖,๐๗๐	รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๘ มี.ค. - ๒๕ เม.ย. ๖๖ รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๖ พ.ค. ๖๖ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๖ พ.ค. ๖๖
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) : B๑ เจ้าหน้าที่ระดับต้น (Fundamental Officer Course)	๒	๕,๒๐๐	๕,๒๐๐	ระหว่างวันที่ ๒ ก.พ - ๑ พ.ค. ๖๖
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) : B๒ เจ้าหน้าที่ระดับกลาง (Intermediate Officer Course)	๑	๑๑,๖๐๐	๒,๙๐๐	ระหว่างวันที่ ๒ ก.พ - ๑ พ.ค. ๖๖
๑๔	หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น รุ่นที่ ๖๑ - ๖๗	๗๘	๕๐๔,๐๐๐	๕๐๔,๐๐๐	รุ่นที่ ๖๑ วันที่ ๑๓ - ๒๘ ธ.ค. ๖๕ รุ่นที่ ๖๒ วันที่ ๑๔ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๖๖ รุ่นที่ ๖๓ วันที่ ๑๔ - ๒๙ มี.ค. ๖๖ รุ่นที่ ๖๔ วันที่ ๑๘ เม.ย - ๓ พ.ค. ๖๖ รุ่นที่ ๖๕ วันที่ ๙ - ๒๕ พ.ค. ๖๖ รุ่นที่ ๖๖ วันที่ ๖ - ๒๑ มิ.ย. ๖๖
๑๕	หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง รุ่นที่ ๑๐๔ - ๑๐๗	๑๑	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	รุ่นที่ ๑๐๔ วันที่ ๒๐ มี.ค. - ๒๗ เม.ย. ๖๖ รุ่นที่ ๑๐๕ วันที่ ๓ เม.ย. - ๑๕ พ.ค. ๖๖ รุ่นที่ ๑๐๖ วันที่ ๑๐ พ.ค. - ๑๕ มิ.ย. ๖๖ รุ่นที่ ๑๐๗ วันที่ ๒๔ พ.ค. - ๒๘ มิ.ย. ๖๖
๑๖	หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง รุ่นที่ ๘๓ - ๘๕	๔๙	๑,๓๒๐,๐๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	รุ่นที่ ๘๓ วันที่ ๒๐ มี.ค. - ๑๕ พ.ค. ๖๖ รุ่นที่ ๘๔ ๒๔ เม.ย. - ๑๕ มิ.ย. ๖๖ รุ่นที่ ๘๕ วันที่ ๘ พ.ค. - ๒๗ มิ.ย. ๖๖
๑๗	การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพหัวหน้างาน	๑๐๓	๖๘,๖๐๐	๕๒,๕๘๐	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ ธ.ค. ๖๕
๑๘	หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑๒	๑	๑๕๒,๘๐๐	๒๔๐,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๗ ก.พ. - ๓๐ พ.ค. ๖๖
๑๙	หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ ๑๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๕ มี.ค. - ๑ ก.ย. ๖๖
๒๐	หลักสูตรวิทยากรเกษตรระดับสูง รุ่นที่ ๓ - ๔	๒	๒๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๗ มี.ค. - ๙ มิ.ย. ๖๖ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๔ ก.ค. - ๑ ธ.ค. ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (จำนวนผู้ผ่านการ อบรม/สัมมนา)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) *
๒๑	โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ รุ่นที่ ๑๕	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๕ พ.ค. - ๑๕ ก.ย. ๖๖
๒๒	หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำทีมยุคใหม่และคุณธรรม	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๐ มี.ค - ๓๐ พ.ค. ๖๖
๒๓	หลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รุ่นที่ ๖	๖	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๑ พ.ค. - ๒๙ มิ.ย. ๖๖
๒๔	การฝึกอบรมหลักสูตร เกษียณด้วยดีตามแผน แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน	๒๐๒	๔๒,๗๔๐	๒๘,๘๖๕	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ส.ค. ๖๖
๒๕	สัมมนาเชิงปฏิบัติการการวางตำแหน่งทางดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่	๕๒		๑๒๒,๘๓๑	ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ มี.ค. ๖๖
๒๖	การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี (To be DOAE Good Mentor) ครั้งที่ ๑	๑๙๙		๙๐๘,๔๗๒	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มี.ค. ๖๖
๒๗	การฝึกอบรมหลักสูตร กลยุทธ์การเป็นผู้สอนงานนักส่งเสริมการเกษตรที่ดี (To be DOAE good Coach)	๘๓	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๔๓,๒๔๒	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มี.ค. ๖๖
๒๘	การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี (To be DOAE Good Mentor) ครั้งที่ ๒	๑๘๐		๙๕๒,๘๗๙	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ส.ค. ๖๖
๒๙	สัมมนาสรุปผลการดำเนินงานระบบดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (DOAE Onboarding Program)	๕๓		๑๖๒,๕๖๓	ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ ก.ย. ๖๖
๓๐	DOAE Boarding Time	๘๙๖	๕๐,๐๐๐	๑๑,๐๔๐	เดือน ม.ค. - ก.ย. ๖๖
๓๑	โครงการเรียนรู้ผ่านระบบเอกสารของกรมส่งเสริมการเกษตร	๒,๓๑๘			เดือน ม.ค. - ก.ย. ๖๖
๓๒	หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ รุ่นที่ ๑๑	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. - ๒๒ เม.ย. ๖๖
๓๓	หลักสูตร TEN X รุ่นที่ ๒	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๖ มิ.ย. - ๑๔ ต.ค. ๖๖
๓๔	หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณ ระดับกลาง รุ่นที่ ๕	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๑ มิ.ย. - ๑ ก.ย. ๖๖
๓๕	หลักสูตรนักบริหารระดับสูงเพื่อการสร้างชาติภาคตะวันออก EEC รุ่นที่ ๕	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๕ ก.ค. ๖๖ - ๑๗ ม.ค. ๖๗
๓๖	หลักสูตรผู้นำในวันพรุ่งนี้	๔	-	๒๖,๔๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๑ ส.ค. ๖๖
๓๗	หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ รุ่นที่ ๕	๓	-	๕๘,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๖, ๑๔, ๑๕, ๒๑, ๒๒ ก.ย. ๖๖
๓๘	หลักสูตรสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายลำดับรอง รุ่นที่ ๑	๒	-	-	วันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๖
๓๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเนรูบบแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) : Active Train the Trainer ประจำปีงบประมาณ	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๘ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๖๖
๔๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันด้วย Cloud Computing	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ ต.ค. ๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (จำนวนผู้ผ่านการ อบรม/สัมมนา)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) *
๔๑	หลักสูตรการสรุปรายงาน เนเบอร์แอมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DRPC)	๓	-	-	วันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๖
๔๒	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer : DPO) ภายใต้โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มภาครัฐ เพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๓, ๓๐ มิ.ย. ๖๖, ๗, ๑๔, ๒๑ ก.ค. ๖๖
๔๓	หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง แบบ	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ เม.ย. ๖๖
๔๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๐ ก.พ. - ๑๙ พ.ค. ๖๖
๔๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้ความเข้าใจองค์การระหว่างประเทศ และการเกษตรต่างประเทศ รุ่นที่ ๙	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ธ.ค. ๖๕
๔๖	สัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ครั้งที่ ๑	๓	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๑, ๑๓, ๑๘ ก.ค. ๖๖
๔๗	หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	๑	๖๗๐	๖๗๐	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐, ๒๓ - ๒๗ ม.ค. ๖๖
๔๘	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในหลักสูตรเทคนิคการตรวจสอบและแนวทางการประเมินความเสี่ยง	๕	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ ธ.ค. ๖๕
๔๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้งานเครื่องมือด้านดิจิทัลเพื่อการทำงานสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ พ.ย. ๖๕
๕๐	หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ มิ.ย., ๔ - ๖ ก.ค. ๖๖
๕๑	หลักสูตรคู่มือการประเมินการกระจายเสียงและกึ่งการเทรเทศ	๑	๔,๗๐๐	๔,๗๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ ก.ย. ๖๕
๕๒	หลักสูตร A Beginner's Guide to Voice User รุ่นที่ ๗๔	๒	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	วันที่ ๑๘ ก.ย. ๖๕
๕๓	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนากบรโทรทรัพยากรบุคคลเพื่อยอมรับ	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ ธ.ค. ๖๕
๕๔	หลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างเครือข่ายขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (พพร.) รุ่นที่ ๑๐	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๔ พ.ค. - ๑๕ ก.ค. ๖๖
๕๕	หลักสูตรส่งเสริมความรู้ด้านการงบประมาณสำหรับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ พ.ค. ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (จำนวนผู้ผ่านการ อบรม/สัมมนา)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) *
๕๖	หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาคีภาครัฐ สำหรับ คณาจารย์	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๖
๕๗	การประชุมวิชาการอารักขาพืชแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕	๒๒	๖๖,๐๐๐	๖๖,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ พ.ย. ๖๕
๕๘	การประชุมทางวิชาการเมล็ดพันธุ์พืชแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๗	๑	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ พ.ค. ๖๖
๕๙	การอบรมการบริหารจัดการงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์อย่างตรงจุดด้วย	๑	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ ก.ค. ๖๖
๖๐	หลักสูตรการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๔	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๙ มี.ค. ๖๖
๖๑	การอบรมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่อารักขาพืชเพื่อการพัฒนาทักษะการปฏิบัติ	๒๕	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ ก.ย. ๖๖
๖๒	โครงการ Southeast Asian Modular Training Program on Inclusive, Integrated, and Innovative Public Policy Cycles for	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๒ พ.ย. ๖๕
๖๓	การฝึกอบรมระดับภูมิภาคด้านการบูรณาการพัฒนาชนบท การปกครอง การค้า และการพัฒนาที่ยั่งยืนในเอเชีย - แปซิฟิก (Training Programme on Regional Integrated Rural development, Governance, Trade and Sustainable Development for Asia and	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๕ พ.ย. ๖๕
๖๔	การประชุมโครงการวิจัยร่วม ภายใต้การสนับสนุนของทบวงการพลังงาน ปรมาณูระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๓ (Third RCM on Assessment of Simultaneous Application of SIT and MAT to Enhance	๓	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ พ.ย. ๖๕
๖๕	ศึกษาดูงานด้านนวัตกรรมดิจิทัลในห่วงโซ่อุปทานการเกษตรและอาหารที่ เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ (Digital Innovations in Climate Friendly (Green) Agri-Food Supply Chains) ภายใต้ TA ๙๙๑๖- REG : Greater Mekong Subregion (GMS) Sustainable Agriculture	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๖ ส.ค. ๖๖
๖๖	การฝึกอบรมออนไลน์หลักสูตร ๒๐๒๒ KoRAA Short - term Training Program : Vegetable Breeding/Production Technologies and	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙, ๒๖ ต.ค., ๒, ๙ พ.ย. ๖๕
๖๗	ราชการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาเทคโนโลยีและ นวัตกรรมที่ทันสมัยเพื่อประยุกต์ใช้ในการจัดการศัตรูพืช และแลกเปลี่ยน ความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าด้านวิศวกรรม เทคโนโลยีเพื่อการเกษตร และความมั่นคงทางอาหาร ตลอดจนสร้างความร่วมมือที่อาจเกิดขึ้นกับ	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๓ มี.ค. ๖๖
๖๘	เกษตรอัจฉริยะ	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (จำนวนผู้ผ่านการ อบรม/สัมมนา)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) *
๖๙	การเดินทางไปราชการศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการ ตลอดห่วงโซ่อุปทานของผลผลิตผักและผลไม้เพื่อการส่งออก ณ ประเทศ	๑๕	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ พ.ค. ๖๖
๗๐	การปฏิบัติราชการภายใต้โครงการศูนย์พัฒนาและบริการด้านการเกษตร ห้วยซอน - ห้วยซั่ว (หลัก ๒๒) และโครงการส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียน	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มี.ค. ๖๖
๗๑	คณะทำงานสาขาส่งเสริมและฝึกอบรมด้านการเกษตรของอาเซียน (ASEAN Sectoral Working Group on Agricultural Training and	๕	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มี.ค. ๖๖
๗๒	กิจกรรม Kickoff Workshop on the Development of Rural Agricultural Technology Extension System in Asia (RATES) project โครงการ Improvement of Rural Agricultural Technology Extension System in Asia (RATES) ภายใต้กรอบความร่วมมือ Asian	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ เม.ย. ๖๖
๗๓	การศึกษาดูงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำด้วยเทคโนโลยีและ	๖	-	-	ระหว่างวันที่ ๑ - ๖ พ.ค. ๖๖
๗๔	The APPPC Workshop on Systems Approach for the Management of Fruit Flies on Mango	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ มิ.ย. ๖๖
๗๕	การสัมมนา “Digital Agriculture and Rural Development, Poverty Reduction and Revitalization Practice for B&R	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๘ มิ.ย. ๖๖
๗๖	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเกษตรกรต้นแบบและเกษตรกรรุ่นใหม่	๔	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๘ พ.ค. - ๓ มิ.ย. ๖๖
๗๗	โครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่ราชอาณาจักรกัมพูชาด้าน การศึกษา (สถาบันเทคโนโลยีกำปงสปีอ) ตามพระราชดำริ สมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี	๕	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พ.ค. ๖๖
๗๘	โครงการความร่วมมือในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในต่างประเทศ ตาม พระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ	๑๐	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๕ มิ.ย. ๖๖
๗๙	กิจกรรม ASEAN - Dialog Partner’s Exchange Farmers Visit	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๔ มิ.ย. ๖๖
๘๐	ร่วมงาน The ๒๐๒๓ North Bay (Zhanjiang) Cold Chain Warehouse Logistics High Quality Development Summit	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ มิ.ย. ๖๖
๘๑	โครงการ APEC Workshop on Promoting Small Farmers’ Integration into Global Value Chains (GVCs)	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิ.ย. ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (จำนวนผู้ผ่านการ อบรม/สัมมนา)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) *
๘๒	ประชุมหารือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เข้าเยี่ยมคารวะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหารือการดำเนินโครงการความร่วมมือด้านการเกษตรระหว่างไทย -	๖	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๕ มิ.ย. - ๒ ก.ค. ๖๖
๘๓	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่และเกษตรกร โครงการความร่วมมือ ด้านการเกษตรระหว่างไทย - เยอรมนี	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๘ มิ.ย. - ๒ ก.ค. ๖๖
๘๔	โครงการศูนย์พัฒนาและบริการด้านการเกษตรช่วยเหลือ - ห้วยซั่ว (หลัก ๒๒) และโครงการส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียนวัดนวมธรรม แขวงเวียงจันทน์	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มิ.ย. ๖๖
๘๕	โครงการศึกษาดูงานเทคโนโลยีการเกษตรและเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของภาคการเกษตรไทย และการพัฒนาศักยภาพชุมชนท่องเที่ยว	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๔ - ๙ ก.ค. ๖๖
๘๖	โครงการแลกเปลี่ยนยุวเกษตรกร เกษตรกร และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกับ	๖	-	-	ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ ก.ย. ๖๖
๘๗	โครงการแลกเปลี่ยนยุวเกษตรกร เกษตรกร และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกับ	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๓ ก.ย. - ๒ ต.ค. ๖๖
๘๘	โครงการ ๒๓-CP-๓๐-GE-WSP-A : Workshop on the Aging Agricultural Labor Population ขององค์การเพิ่มผลผลิต แห่งเอเชีย	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พ.ค. ๖๖
๘๙	โครงการฝึกอบรมการลดความเสียหายไม้ผลหลังเก็บเกี่ยว Seminar on Post-Harvest Losses Reduction in Tropical Fruits for Lancang-	๓	-	-	ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๘ ส.ค. ๖๖
๙๐	การประชุม Aon International Agriculture Conference ๒๐๒๓	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๗ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๖๖
๙๑	โครงการ ๒๓-IP-๒๔-GE-TRC-A: Training Course on Knowledge Transfer to Improve Agricultural Productivity	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๗ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๖๖
๙๒	โครงการ ๒๓-IP-๒๕-GE-WSP-A : Workshop on Food Innovation	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ก.ค. ๖๖
๙๓	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงการเสริมสร้างศักยภาพเกษตรกร ต้นแบบและเกษตรกรรุ่นใหม่ ณ เครือรัฐออสเตรเลีย ประจำปี ๒๕๖๖	๓	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๖ ส.ค. ๖๖
๙๔	การพัฒนาทางด้านการเงิน ด้านเทคโนโลยีการเงินการธนาคาร และการ บริหารจัดการที่ดีให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมกับ	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๓๐ ก.ค. - ๖ ส.ค. ๖๖
๙๕	การประชุมคณะกรรมการสาขาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ภายใต้แผนงานการพัฒนาเขตเศรษฐกิจสามฝ่าย อินโดนีเซีย - มาเลเซีย -	๓	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ ส.ค. ๖๖
๙๖	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขั้นตอนการปฏิบัติจริงสำหรับการตรวจกักกันมังคุด ก่อนที่จะอนุญาตนำเข้า และการพบปะหารือกับผู้ประกอบการนำเข้า	๔	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๐ ส.ค. ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (จำนวนผู้ผ่านการ อบรม/สัมมนา)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) *
๙๗	ติดตามความก้าวหน้าการให้การสนับสนุน ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ รวมทั้งให้คำแนะนำ แก่โรงเรียนในโครงการความร่วมมือในการพัฒนา เด็กและเยาวชนในต่างประเทศตามสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรม	๑๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ ส.ค. ๖๖
๙๘	ภายใต้โครงการพัฒนาอาชีพเกษตรกรด้านทฤษฎีใหม่และด้านปศุสัตว์ ในพื้นที่ศูนย์พัฒนาและบริการด้านการเกษตรห้วยซอน - ห้วยซั่ว (หลัก	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ ส.ค. ๖๖
๙๙	ศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการตลอดห่วงโซ่อุปทาน ของผลผลิตผักและผลไม้เพื่อการส่งออก	๕	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ ก.ย. ๖๖
๑๐๐	การศึกษาดูงานด้านการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๑๐๑	โครงการฝึกอบรมการโต้ตอบภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและการป้องกัน	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ ก.ย. ๖๖
๑๐๒	โครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์ระดับชุมชนของประเทศกำลัง	๑	-	-	ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๕ ก.ย. ๖๖
๑๐๓	โครงการ ๒๓-IP-๑๕-GE-WSP-A: Workshop on Agricultural Innovations for Climate Resilience	๒	-	-	ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ ก.ย. ๖๖



รายงานอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

กรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 11,954 อัตรา

ลำดับ	ประเภทอัตรากำลัง	ส่วนกลาง (อัตรา)		ส่วนภูมิภาค (อัตรา)		รวม (อัตรา)	
		กรอบ ตำแหน่ง	มีคครอง	กรอบ ตำแหน่ง	มีคครอง	กรอบ ตำแหน่ง	มีคครอง
1	ข้าราชการ	1,158	1,080	7,694	7,326	8,852	8,406
2	ลูกจ้างประจำ	144	137	170	167	314	304
3	พนักงานราชการ	579	487	2,209	1,688	2,788	2,175
	รวม	1,881	1,704	10,073	9,181	11,954	10,885

อัตรากำลังข้าราชการ จำแนกตามประเภทตำแหน่งและวุฒิการศึกษา

ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	จำนวนข้าราชการจำแนกตามวุฒิการศึกษา (ราย)				รวม
		ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
บริหาร	สูง	-	-	1	-	1
	ต้น	-	1	3	-	4
อำนวยการ	สูง	-	29	51	4	84
	ต้น	-	5	5	-	10
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	-	-	1	-	1
	ชำนาญการ พิเศษ	-	797	548	15	1,360
	ชำนาญการ	-	1,644	1,238	19	2,901
	ปฏิบัติการ	-	2,262	482	12	2,756
ทั่วไป	อาวุโส	16	100	11	-	127
	ชำนาญงาน	492	370	20	-	882
	ปฏิบัติงาน	260	20	-	-	280
	รวม	768	5,228	2,360	50	8,406

อัตรากำลังข้าราชการจำแนกรายตำแหน่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ลำดับ	ตำแหน่งตามสายงาน	จำนวน (ราย)
1	นักบริหาร	5
2	ผู้อำนวยการ	5
3	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน	89
4	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	6,594
5	นักวิชาการเกษตร	177
6	นักจัดการงานทั่วไป	12
7	นักทรัพยากรบุคคล	82
8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	33
9	นักวิเทศสัมพันธ์	5
10	นักวิชาการเงินและบัญชี	24
11	นักวิชาการเผยแพร่	26
12	นักวิชาการแผนถ่ายภาพ	11
13	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	12
14	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	5
15	นักวิชาการพัสดุ	12
16	นักวิชาการสถิติ	3
17	นายช่างเครื่องกล	16
18	นายช่างเทคนิค	12
19	นายช่างไฟฟ้า	5
20	นายช่างพิมพ์	4
21	นายช่างศิลป์	5
22	นิติกร	10
23	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	1
24	วิศวกรการเกษตร	12
25	เจ้าพนักงานเคหกิจเกษตร	36
26	เจ้าพนักงานการเกษตร	74
27	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	113
28	เจ้าพนักงานธุรการ	1,022
29	เจ้าพนักงานพัสดุ	1
	<b>รวม</b>	<b>8,406</b>

อัตรากำลังพนักงานราชการจำแนกรายตำแหน่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ลำดับ	ตำแหน่งตามสายงาน	จำนวน (ราย)
1	ที่ปรึกษา	5
2	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	866
3	นักวิชาการเกษตร	31
4	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2
5	นักวิเทศสัมพันธ์	1
6	นักวิชาการเงินและบัญชี	12
7	นักวิชาการเผยแพร่	1
8	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1
9	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1
10	นักวิชาการพัสดุ	1
11	นักสถิติ	3
12	นิติกร	11
13	บุคลากร	10
14	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8
15	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	6
16	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	14
17	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	18
18	เจ้าพนักงานเคหกิจเกษตร	7
19	เจ้าพนักงานการเกษตร	23
20	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	41
21	เจ้าพนักงานธุรการ	1,050
22	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	1
23	เจ้าหน้าที่ธุรการ	27
24	นายช่างเครื่องยนต์	8
25	นายช่างเทคนิค	2
26	นายช่างไฟฟ้า	7
27	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	2
28	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	13
29	ช่างเครื่องกล	1
30	ช่างพิมพ์	2
	<b>รวม</b>	<b>2,175</b>

อัตรากำลังลูกจ้างประจำจำแนกรายตำแหน่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ลำดับ	ตำแหน่งตามสายงาน	จำนวน (ราย)
1	ช่างเครื่องยนต์	9
2	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	2
3	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	24
4	พนักงานเลี้ยงผึ้งและไหม	1
5	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	4
6	พนักงานขับรถยนต์	108
7	พนักงานทั่วไป	68
8	พนักงานธุรการ	35
9	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	6
10	พนักงานประจำห้องทดลอง	1
11	พนักงานปราบศัตรูพืช	1
12	พนักงานผลิตทดลอง	1
13	พนักงานพิมพ์	21
14	พนักงานรักษาความปลอดภัย	16
15	พนักงานสถานที่	7
	<b>รวม</b>	<b>304</b>

### ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 อัตรากำลังเกษียณอายุราชการใน 5 ปีข้างหน้า จะมีแนวโน้มที่ลดลงทำให้ขาดการถ่ายเทกำลังคน และในปัจจุบันข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรมีอายุเฉลี่ยอยู่ที่ 41 ปี คนอายุน้อยจะขึ้นเป็นระดับหัวหน้างาน ระดับบริหาร ในขณะที่ผู้ได้บังคับบัญชามีอายุใกล้เคียงกันหรือมากกว่า ทำให้เกิดภาวะการณ์ทำงานร่วมที่อึดอัด ขาดโอกาสก้าวหน้า ขาดแรงจูงใจในการทำงาน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานลดลง

### ข้อเสนอแนะ

ควรมีการสร้างแรงจูงใจและโอกาสในการก้าวหน้าของตำแหน่งให้มากขึ้น โดยต้องยอมยุบเลิกตำแหน่งเพื่อนำมาปรับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยเฉพาะระดับชำนาญการพิเศษภายใต้กลุ่มให้กับทุกหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางในอนาคตของภาคราชการที่มุ่งเน้นให้ใช้กำลังคนน้อยลง ใช้เทคโนโลยีให้มากขึ้น ไม่เป็นภาระด้านงบประมาณในการพัฒนาประเทศ

## ปัญหา/อุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมส่งเสริมการเกษตรเน้นการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ online และการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning จึงจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสัญญาณอินเทอร์เน็ต เป็นอุปกรณ์เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับการพัฒนา ซึ่งผู้เข้ารับการพัฒนามีรายจ่ายขาดอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ ทำให้การมีส่วนร่วมในการเรียนรู้กับผู้เข้าร่วมการพัฒนาและวิทยากรลดน้อยลง หรืออยู่ในพื้นที่ หรือสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวย ทำให้สัญญาณอินเทอร์เน็ตขาดหายเป็นบางครั้ง ทำให้ความเข้าใจในเนื้อหาการเรียนไม่ครบถ้วน รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจในเทคโนโลยีไม่เพียงพอ ทำให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพลดน้อยลง

2. การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ยังมีข้อจำกัดในเรื่องการสร้างพฤติกรรมที่คาดหวัง กรณีที่ต้องฝึกทักษะด้านต่างๆ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมขาดปฏิสัมพันธ์กัน ทำให้การสร้างเครือข่ายไม่ค่อยเห็นผลลัพธ์เป็นรูปธรรม ประกอบกับผู้เข้ารับการอบรมขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากถูกผู้บังคับบัญชามอบหมายงานระหว่างฝึกอบรม

## ข้อเสนอแนะ

1. หน่วยงานควรสนับสนุนงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมร่วมกันแบบ OnSite สำหรับหลักสูตรที่มุ่งเน้นการปฏิบัติ สร้างทักษะ ความเชี่ยวชาญ และการสร้างเครือข่ายในการทำงาน

2. จากการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ Online และการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning เป็นรูปแบบที่เหมาะสมกับการพัฒนาบุคลากรในยุคนี้เป็นอย่างมาก สามารถนำมาใช้กับองค์กรที่มีขนาดใหญ่และมีบุคลากรจำนวนมาก ซึ่งการอบรมในห้องเรียนอาจทำได้ไม่ทั่วถึง แต่ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเอง ควรให้ความสำคัญกับการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม ไม่มอบหมายหรือสั่งงาน เมื่ออยู่ในช่วงที่เข้ารับการอบรม