**การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”**

**ระดับขององค์กรคุณธรรม** องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงาน  
ตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวน หรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่ องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

**ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม**

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่าง

ด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

**ส่วนที่ 1 องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง** การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ   
9 ตัวชี้วัด ดังนี้

**ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ   
ข้อ 1 – 3 ทุกข้อ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

**ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม** เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการ   
ข้อ 1 – 6 ทุกข้อ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

**ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการ ข้อ 1 – 9 ทุกข้อ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

**ส่วนที่ 2 องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง** การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ โดยไม่ต้อง ดำเนินการตาม 9 ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณ ว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

**ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

**ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

**ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

แบบรายงาน 1

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน)......................................................................**

**สำนัก/กองหรือเทียบเท่า...................................................................**

**ชื่อผู้ประสานงานหลัก**......................................................................................................**....................................................**.............................................................................................  
**เบอร์โทรศัพท์**.............................................................................................................**e-mail :** …………………......………….………........................................................…………………………….

**จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน...........................................คน**

| **การประเมินองค์กรคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | | **รวมคะแนน** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3** | **๒** | **๑** | **๐** |
| **การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** (ข้อ 1 – 3)  **การประเมินกระบวนการพัฒนา** | | | | | | |
| ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร  ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม  ทางศาสนา หลักปรัชญา  ของเศรษฐกิจพอเพียง  วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต  จิตอาสา กตัญญู | จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร  80% ขึ้นไป  ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร  60 – 79.99%  ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร  40 – 59.99%  ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร  น้อยกว่า 40%  ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร |  | โปรดระบุรายละเอียดเอกสารหลักฐาน เช่น วันที่ประกาศเจตนารมณ์ จำนวนและรายชื่อ  ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ |
| ๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหา  ที่อยากแก้” และ “ความดี  ที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา  หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต  จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  วิถีวัฒนธรรมไทย  และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  วิถีวัฒนธรรมไทย  และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า  2 โครงการ/กิจกรรม  ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  วิถีวัฒนธรรมไทย  และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย |  | โปรดระบุรายละเอียดเอกสารหลักฐาน เช่น จำนวนโครงการ/กิจกรรม |
| ๓) องค์กรมีการจัดทำ  แผนการดำเนินงาน  ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร | - มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน  ตามเป้าหมาย  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ  - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ  - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 | - ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 |  | โปรดระบุรายละเอียดเอกสารหลักฐาน เช่น แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม, มอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน  ตามแผน, คำสั่งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน |
| **การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** (ข้อ ๑ – ๖)  **การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน** | | | | | | |
| ๔) องค์กรมีผลสำเร็จ  ของการดำเนินงาน  ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | มีการดำเนินงาน  ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ  70% ขึ้นไป | มีการดำเนินงาน  ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ  60 – 69.99% | มีการดำเนินงาน  ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ  50 – 59.99% | มีการดำเนินงาน  ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ  น้อยกว่า 50% |  | โปรดระบุรายละเอียดเอกสารหลักฐาน เช่น รายงานผล  การดำเนินงานตามแผนของ  แต่ละโครงการ/กิจกรรม, สัดส่วนความก้าวหน้าหรือผลสำเร็จของ  การดำเนินงานเทียบกับแผนทั้งหมด |
| ๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ  ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ  เพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | - มีการประเมินผลหรือรายงานผล  การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน  การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ  - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ  - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของ  การดำเนินงาน  ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | - มีการประเมินผลหรือรายงานผล  การดำเนินงาน  ตามเป้าหมายของแผน  การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ  - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | - มีการประเมินผล  หรือรายงานผล  การดำเนินงาน  ตามเป้าหมายของแผน  การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | - ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผล  การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน  การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 |  | โปรดระบุรายละเอียดเอกสารหลักฐาน เช่น รายละเอียด  การปรับปรุงหรือพัฒนา  การดำเนินงานตามแผน,  การถอดบทเรียนผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผน |
| ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน  ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้  เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 | - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร  ที่มีคุณธรรมหรือ  ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ  - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร  ที่มีคุณธรรมหรือ  ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ  - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร  ที่มีคุณธรรมหรือ  ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ  - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร  ที่มีคุณธรรมหรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ  - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร | - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร  ที่มีคุณธรรมหรือ  ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | - ไม่มีการประกาศ  ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี  จนเป็นแบบอย่างได้ |  | โปรดระบุรายละเอียดเอกสารหลักฐาน เช่น การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่าง, ช่องทางประชาสัมพันธ์ |
| **การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** (ข้อ ๑ – ๙)  **การประเมินกระบวนการพัฒนา การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง** | | | | | | |
| ๗) องค์กรมีผลสำเร็จ  ของการดำเนินงาน  ตามเป้าหมายของแผน  การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น | - มีผลสำเร็จของ  การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ  - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง  ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อ  การส่งเสริมคุณธรรม และ  - บุคลากรในองค์กร  มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ | - มีผลสำเร็จของ  การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3  80 – 89.99% และ  - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง  ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม | - มีผลสำเร็จของ  การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3  70 – 79.99% | - มีผลสำเร็จของ  การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70% |  | โปรดระบุรายละเอียดเอกสารหลักฐาน เช่น รายงานผล  การดำเนินงานตามแผนของ  แต่ละโครงการ/กิจกรรม, สัดส่วนความก้าวหน้าหรือผลสำเร็จของ  การดำเนินงานเทียบกับแผนทั้งหมด, สภาพแวดล้อมและพฤติกรรม  ที่เปลี่ยนแปลง |
| ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3  โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ | - มีการรวบรวม  องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผน  การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ  - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ  ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดิโอ  พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint)  การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น | - มีการรวบรวม  องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผน  การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ  - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ  ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดิโอ  พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint)  การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น | - มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม | - ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน  ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 |  | โปรดระบุรายละเอียดเอกสารหลักฐาน เช่น เอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลการดำเนินงาน  ตามแผน, สื่อประชาสัมพันธ์  รูปแบบต่าง ๆ |
| ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร  องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ | - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ  ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8  ภายในองค์กร และ  - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร  ผ่านช่องทางสื่อสาร  ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง  เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8  ภายในองค์กร และ  - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร  ผ่านช่องทางสื่อสาร  ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง  เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร | - ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 |  | โปรดระบุรายละเอียดเอกสารหลักฐาน เช่น ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จ |
| **รวมคะแนน** |  |  |  |  |  |  |

ลงชื่อ................................................................ผู้รับรองรายงาน

(.....................................................................)  
 ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบันหรือเทียบเท่า