



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกรมส่งเสริมการเกษตร

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร ให้มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตรอันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐและประเทศชาติ ต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมส่งเสริมการเกษตร

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๓
ความเป็นมา	๓
ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๗
แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในฐานะหน่วยงานภาครัฐ จำเป็นต้องยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ กรมส่งเสริมการเกษตรจึงได้จัดทำ "แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมการเกษตร" ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสนองตอบต่อแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการ เสริมสร้างคุณธรรม และพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
๒. เพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ
๓. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมส่งเสริมการเกษตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประชาชนในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแจ้งเบาะแสการทุจริต
๕. เพื่อสนับสนุนการบริหารราชการที่เน้นประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และการตรวจสอบได้

พันธกิจ

๑. ปลุกฝังจิตสำนึก พฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกสาธารณะ ต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
๓. เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต
๔. เสริมสร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ค่านิยม

“คุณธรรม จริยธรรม นำจิตใจ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส นำองค์กร”

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

แผนย่อยที่ ๑ : การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย : บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง การปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ลดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่ไม่ถูกต้องอันจะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงบริการ ด้วยความเป็นธรรม ภายใต้การดำเนินงานอย่างมีมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่างๆ ให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ การรณรงค์ปลูกฝัง จิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยหรือไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ : เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การอบรมและเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต หลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางที่ ๒ : รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การจัดงาน/กิจกรรม การรณรงค์ เพื่อบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ร่วมแสดงออกและมีส่วนร่วมผลักดันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่เพิกเฉยหรือไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ : ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย : การสร้างบุคคล/องค์กร และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โดยการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรทั่วไป

แนวทางที่ ๔ : เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมาย : การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมกรมส่งเสริมการเกษตรโดยมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทุกหน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรมีระบบ มาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีความสะดวก ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีระบบการดำเนินงานที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต และมีกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างประสิทธิภาพ และสร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความสะดวก สามารถเข้าถึงได้ง่าย ทันสมัย และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้งาน ลดปัญหาการใช้ดุลยพินิจ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการทำงานมากยิ่งขึ้น และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี นำมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีแผนงานที่ชัดเจน เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต รวมทั้งมีการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย : การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือการพัฒนาโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน ทำให้กรมส่งเสริมการเกษตรมีระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถเข้าถึงได้ง่าย ทันสมัย ลดปัญหาการใช้ดุลยพินิจ และมีความรวดเร็วในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

แนวทางที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย : การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม การแสดงเจตจำนง การประกาศความมุ่งมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารกรมส่งเสริมการเกษตร ได้แสดงถึงการให้ความสำคัญในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญในการต่อต้าน

การทุจริตอย่างจริงจังเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร รวมทั้งส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการดำเนินงาน : ผู้บริหารหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย : การสร้างและพัฒนาเครื่องมือ มาตรการและแนวทางป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

แนวทางการดำเนินงาน : จัดทำมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยการพัฒนาเครื่องมือ มาตรการและแนวทางป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ

แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินการเพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมมีประสิทธิภาพ และมีความรวดเร็ว

แนวทางการดำเนินงาน : การดำเนินการสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหากรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มีความรวดเร็ว เป็นธรรม เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : กรมส่งเสริมการเกษตรมีการบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรม และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน : สร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมการเกษตร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค - ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๘
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑.กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	กกจ./สพท.	๑๐๐ ราย	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		✓	✓	
๒.กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	กกจ./สพท.	๒๐๐ ราย	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค - ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๘
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
กิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์และต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากร	เพื่อสร้างการรับรู้ การแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	กกจ.	๑ ครั้ง	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√			
แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม									
กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมสุจริต รวมถึงเป็นการปลูกฝังพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ	กกจ.	๑ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติและค่านิยมสุจริตที่ดี ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีการแสดงออกทางพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		√	√	√
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ รมรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยมและวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อให้บุคลากรนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	กกจ.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรมีค่านิยมสุจริตและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มมากขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		√		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค - ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๘
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพุดิตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กกจ.	๒ รางวัล	กรมมีบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติงาน	๕,๑๓๐	✓	✓		
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อหน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน และเป็นที่ยอมรับในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	กกจ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	✓	✓	✓	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA									
การจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการวิเคราะห์วางแผนและปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA	จัดประชุมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA มีความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ประจำปี	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค - ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๘
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ									
กิจกรรมการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมีคุณภาพ ถูกต้อง เชื่อถือได้	ศสท.	จัดประชุมคณะทำงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง	เว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการเกษตรมีคุณภาพ มีความถูกต้อง เข้าถึงง่าย และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน									
กิจกรรมการจัดทำและพัฒนา ระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน	เพื่อจัดทำระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน ที่บุคคลสามารถเข้าถึงและสามารถติดตามความคืบหน้าได้	กกจ./ สลก./ ศสท.	๑ ระบบ	กรมส่งเสริมการเกษตรมีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่บุคคลสามารถเข้าถึงและสามารถติดตามความคืบหน้าได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค - ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๘
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	กกจ.	๑ ประกาศ	ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		✓		
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
กิจกรรม Doae โปร่งใส หัวใจคุณธรรม	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดร่วมกันแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ-	กกจ.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมส่งเสริมร่วมกันแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต และยึดไว้ซึ่งหลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค - ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๘
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการสำคัญ	เพื่อให้กระบวนการสำคัญของหน่วยงานมีการดำเนินการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	คณะทำงานบริหารความเสี่ยง กสท.	๑ โครงการ	มีการวิเคราะห์กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย									
กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เพื่อจัดทำและพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่บุคคลสามารถเข้าถึงและสามารถติดตามความคืบหน้าได้	กกจ./คสท.	๑ ช่องทาง	หน่วยงานมีระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
การเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อเรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ.	๑ ครั้ง	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร มีองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค - ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๘
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม									
การติดตามความคืบหน้าการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย	มีการติดตาม เร่งรัดการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ จนท. และความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยแก่หน่วยงานในสังกัด ทุก ๖ เดือน เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่รวดเร็วและเป็นธรรม	กสท	๒ ครั้ง	กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัยมีความรวดเร็วและเป็นธรรมมากขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		✓		✓