

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมส่งเสริมการเกษตร

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69)											
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง														
	1.1 การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (เจ้าพนักงานการเกษตร) ระดับอาวุโส เป็นเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน 6 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ												
		ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ กลุ่มบริหารสินทรัพย์ (กลุ่มพัสดุ) กองคลัง จำนวน 2 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ												
		ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จ.นครราชสีมา ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ 6 จ.พิษณุโลก และศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืช จ.พิษณุโลก จำนวน 3 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ												
	1.2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น	ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็น นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มอารักขาพืช สนง.เกษตรจังหวัดสตูล และจังหวัดพังงา จำนวน 2 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ												
		ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็นนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มบริหารสินทรัพย์ (กลุ่มพัสดุ) กองคลัง (กำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารสินทรัพย์) จำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ												
		นิติกร ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็น นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มวินัยและนิติกร (กำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มวินัย) จำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ												
	1.3 การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (เกลี้ยอัตรากำลัง)	ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ กลุ่มภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรมด้านการเกษตร กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ไปกำหนดที่ กองขยายพันธุ์พืช จำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ												

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69)											
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ กลุ่มพัฒนาแม่บ้านเกษตรกรและเคหกิจเกษตร กองพัฒนาเกษตรกร ไปกำหนดที่ กองขยายพันธุ์พืช จำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ												
		ตำแหน่งนายช่างศิลป์ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน กลุ่มศิลปกรรมส่งเสริมการเกษตร สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ไปกำหนดที่ กองขยายพันธุ์พืช จำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ												
		ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน สำนักพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร ไปกำหนดที่ กพวศ. จำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ												
2	การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น														
	2.1 ประเภทวิชาการ														
	รอบ 2/2567	ระดับชำนาญการ จำนวน 354 ราย - ส่วนกลาง จำนวน 18 ราย - สสก. ที่ 1 - 6 จำนวน 336 ราย ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 163 ราย - ส่วนกลาง จำนวน 9 ราย - สสก. ที่ 1 - 6 จำนวน 154 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ												
	รอบ 1/2568	ระดับชำนาญการ จำนวน 212 ราย - ส่วนกลาง จำนวน 10 ราย - สสก. ที่ 1 - 6 จำนวน 202 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ												
	รอบ 2/2568	ระดับชำนาญการ จำนวน 123 ราย - ส่วนกลาง จำนวน 15 ราย - สสก. ที่ 1 - 6 จำนวน 108 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ												
	ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีตำแหน่งระดับควบและมีผู้ครองตำแหน่ง	จำนวน 22 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ												
	2.2 ประเภททั่วไป	ระดับชำนาญงาน จำนวน 28 ราย - ส่วนกลาง จำนวน 10 ราย - สสก. ที่ 1 - 6 จำนวน 18 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ												
	2.3 ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน (ในฐานะฝ่ายเลขานุการ)	อยู่ระหว่างประเมินผลงาน จำนวน 3 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ												

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69)												
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการกอง/สำนักผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและเกษตรจังหวัด															
	การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ ปี 2569	1) การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ ปี 2569 รอบที่ 1	ไม่ใช้งบประมาณ													
		2) การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ ปี 2569 รอบที่ 2	ไม่ใช้งบประมาณ													
4	งานด้านพัฒนาและปรับปรุงระบบงาน															
	4.1 ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hipps) กรมส่งเสริมการเกษตร	ติดตามการฝึกประสบการณ์ ตามกรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล (Individual Experience Accumulation Framework : IEAFได้แก่ - รุ่นที่ 18 จำนวน 1 ราย - รุ่นที่ 19 จำนวน 2 ราย - รุ่นที่ 20 จำนวน 1 ราย - รุ่นที่ 21 จำนวน 3 ราย โดยในปัจจุบัน อยู่ระหว่างดำเนินการ HiPPS รุ่นที่ 22	ไม่ใช้งบประมาณ													
	4.2 การบริหารกรอบอัตรากำลังจ้างเหมาบริการ	บริหารกรอบอัตรากำลังจ้างเหมาบริการตามหลักเกณฑ์การกำหนด กรอบจ้างเหมาบริการของกรมส่งเสริมการเกษตร โดยใช้เป็นฐานการ คำนวณงบประมาณตามความเหมาะสมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ													
	4.3 การปรับปรุงคู่มือการจัดทำผลงานการประเมินเพื่อ เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการจัดทำผลงาน ขอบประเมินเพื่อเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ													
	4.4 การบริหารกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำ	ดำเนินการบริหารจัดการตำแหน่งลูกจ้างประจำในภาพรวมทั้งหมด โดยการเปลี่ยนสายงาน และตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนและ ดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยยุบเลิกตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ เมื่อว่างลงจากผลการเกษียณอายุราชการและว่าง ระหว่างปี	ไม่ใช้งบประมาณ													
5	งานทะเบียนประวัติ															
	5.1 การบันทึก เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แก้ไขข้อมูล และสแกนเอกสารของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในระบบดังนี้ - ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) - ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS 6)	ข้าราชการ 8,314 ราย ลูกจ้างประจำ 165 ราย พนักงานราชการ 2,165 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ													

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69)												
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	7.2 การขอรับบำเหน็จบำนาญ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ในระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	ข้าราชการ/ลูกจ้าง ส่วนกลาง 10 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ													
	7.3 การขอรับเงินบำเหน็จตกทอดกรณีผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม	20 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ													
	7.4 บริการให้คำปรึกษาในการคิดคำนวณบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	150 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ													
8	การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตร															
	8.1 การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2568 (ส่วนกลาง)	ข้าราชการ/ลูกจ้าง ส่วนกลาง	5,000													
	8.2 การเสนอขอรับเกียรติบัตรและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติสืบสาน เกษตรกรรมยั่งยืน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี 2569 (ข้าราชการ พนักงานราชการ และเกษตรกร)	ผู้สนใจและมีคุณสมบัติตามที่กระทรวงกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ													
9	งานด้านการเลื่อนเงินเดือน คำตอบแทน															
	9.1 เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ - รอบ 1 ต.ค. 68 - รอบ 1 เม.ย. 69	9 คำสั่ง 6 คำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ													
	9.2 เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ - รอบ 1 ต.ค. 68 - รอบ 1 เม.ย. 69	3 คำสั่ง 2 คำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ													
	9.3 เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี 2569	1 คำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ													
10	งานการสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง															
	10.1 การย้ายข้าราชการ - ย้ายภายในหน่วยงานระดับผู้ปฏิบัติ - ย้ายข้ามหน่วยงานระดับผู้ปฏิบัติ - ย้ายและแต่งตั้งตำแหน่งระดับอำนวยการ	2 รอบ 2 รอบ 1 รอบ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ													
	10.2 สรรหาข้าราชการระดับแรกบรรจุ - บรรจุตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	300 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ													
	10.3 การสอบและบรรจุ - สอบบรรจุข้าราชการ - สรรหาพนักงานราชการ	2 รอบ 1 รอบ	600,000 300,000													
11	งานด้านการสวัสดิการเจ้าหน้าที่															
	11.1 สวัสดิการด้านสุขภาพ - กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี 2569 - กิจกรรมตรวจติดตามผลการตรวจสุขภาพ ทุก 4 เดือน	1 ครั้ง 2 ครั้ง	10,000 14,000													

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69)											
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	- กิจกรรมถ่ายทอดความรู้และให้บริการเชิงรุกด้านการแพทย์แผนไทยการแพทย์ทางเลือกและสมุนไพร	3 ครั้ง	8,000				↔			↔			↔		
	11.2 กิจกรรมชมรมเพลิน (Plearn : Play & Learn) - เตรียมความพร้อมสอบภาษาอังกฤษมาตรฐาน - การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตร (ตัวเพื่อสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. (ภาค ก)) - กิจกรรมพัฒนาการเขียนผลงานเพื่อเลื่อนระดับและงานวิจัย - กิจกรรม Play & Learn เสริมสร้างการเรียนรู้ - กิจกรรมแนะนำการทดสอบภาษาอังกฤษ (Placement Test) ของสถาบันเกษตรราธิการ	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความสนใจ	55,200				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
12	งานด้านการพัฒนาบุคลากร														
	12.1 กลุ่มบุคลากรแรกบรรจุ - การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (2 วัน) - การฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ (8 วัน) - การฝึกอบรมหลักสูตร เทคโนโลยีด้านการเกษตร (6 วัน)	372 ราย 164 ราย 382 ราย	33,000 1,055,060 294,140					↔			↔			↔	
	12.2 กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน - โครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ (12 วัน) - การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี (To be DOAE Good Mentor) รุ่นที่ 4 (3 วัน) - การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับกลาง (นสก.) (13 วัน) - การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับต้น (นสต.) (11 วัน) - การพัฒนานักงานราชการกรมส่งเสริมการเกษตร (3 วัน)	270 ราย 100 ราย 200 ราย 200 ราย 100 ราย	1,029,400 822,640 2,200,000 1,650,000 19,500					↔							
	12.3 กลุ่มหัวหน้างาน - การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพหัวหน้างาน (5 วัน)	100 ราย	1,056,000				↔								
	12.4 กลุ่มบุคลากรที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกอง/สำนัก - การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บริหารยุคใหม่ (DOAE Executive Program) รุ่นที่ 2 (2 วัน)	30 ราย	270,000					↔							