

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กรมส่งเสริมการเกษตร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
1	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	1. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน จำนวน 18 อัตรา - ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เป็น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จำนวน 2 อัตรา - ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และชำนาญงาน จำนวน 3 อัตรา - ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (เจ้าพนักงานการเกษตร) ระดับอาวุโส เป็น ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน 7 อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (เกษตรตำบล) เป็น ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน 6 อัตรา 2. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
2	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ติดตามการฝึกประสบการณ์ ตามกรอบสังฆม ประสบการณ์รายบุคคล (Individual Experience Accumulation Framework : IEAF ได้แก่ - รุ่นที่ 18 จำนวน 1 ราย - รุ่นที่ 19 จำนวน 2 ราย - รุ่นที่ 20 จำนวน 1 ราย - รุ่นที่ 21 จำนวน 3 ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
3	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของผู้อำนวยการกอง/สำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและ พัฒนาการเกษตร และเกษตรจังหวัด	การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ ปี 2568 จำนวน 2 รอบการประเมิน เพื่อประกอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
4	งานทะเบียนประวัติบุคลากร	1. การบันทึกเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แก้ไขข้อมูล และ สแกนเอกสารของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ ในระบบทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับกรม (DPIS 6) ดังนี้ - ข้าราชการ 8,290 ราย - ลูกจ้างประจำ 209 ราย - พนักงานราชการ 2,155 ราย 2. อนุมัติข้อมูลการฝึกอบรม และบันทึกข้อมูลการ เปลี่ยนแปลงของพนักงานราชการ ในระบบบริหารจัดการ บุคลากรและการจัดการความรู้ภายในองค์กร (HRCS) จำนวน 36,900 รายการ 3. การคัดแยกเอกสารในแฟ้มประวัติข้าราชการ และจ้าง สแกนเอกสาร พร้อมทั้งนำส่งไฟล์ข้อมูลเพื่อนำเข้าระบบ SEIS จำนวน 2,500 รายการ 4. การจัดทำรายงานข้อมูลบุคลากรกรมฯ เช่น ข้อมูล กำลังคนภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. ข้อมูลอัตรากำลังเพื่อ เสนอของบบุคลากรของกรม จำนวน 10 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
5	งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี 2568 1. ตรวจสอบคุณสมบัติบุคลากรในสังกัดเพื่อเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี 2. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯ จำนวน 2 ครั้ง - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ข้าราชการ 106 ราย - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ข้าราชการ 957 ราย ลูกจ้างประจำ 78 ราย พนักงานราชการ 1,078 ราย - เหรียญจักรพรรดิมาลา ข้าราชการ 74 ราย 3. การรับคืน - ส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และบันทึกใน DPIS 6 จำนวน 265 ชิ้นตรา 4. การรับ - จ่าย ใบประกาศนียบัตรกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี จำนวน 1,685 ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
6	งานบำเหน็จบำนาญข้าราชการและลูกจ้างประจำ	1. งานเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2568 - จัดทำประกาศรายชื่อเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2568 ข้าราชการ 137 ราย ลูกจ้างประจำ 36 ราย และพนักงานราชการ 13 ราย - เสนอของบประมาณเพื่อจัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ และของที่ระลึกฯ - จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและของที่ระลึกแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 18 ก.ย. 68	322,500	322,500	ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
		2. การขอรับบำเหน็จบำนาญ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการ ในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (D-pension) เฉพาะส่วนกลาง จำนวน 16 ราย 3. การขอรับบำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จค่าประกันของผู้รับบำนาญ ขอรับเงินบำเหน็จตกทอดกรณีผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม จำนวน 68 ราย			
7	การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตร	1. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2568 (ส่วนกลาง) จำนวน 2 ราย 2. การเสนอขอรับเกียรติบัตรและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ สืบสานเกษตรกรรมยั่งยืน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี 2568 (ข้าราชการ พนักงานราชการ และเกษตรกร) จำนวน 70 ราย	5,130	2,325	ธ.ค. 67 - ก.ย. 68
8	งานด้านการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน	1. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ - รอบ 1 เม.ย. 68 ออกคำสั่งแล้วเสร็จ/ส่วนกลางและตำแหน่งประเภทอำนวยการ (6 คำสั่ง) - รอบ 1 ต.ค. 68 นับวงเงิน แจ้งหน่วยงานแล้วเสร็จ 2. เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ - รอบ 1 เม.ย. 68 ออกคำสั่งแล้วเสร็จ/ส่วนกลาง (2 คำสั่ง) - รอบ 1 ต.ค. 68 นับวงเงิน แจ้งหน่วยงานแล้วเสร็จ 3. เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี 2568 ออกคำสั่งแล้วเสร็จ/ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (1 คำสั่ง)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
9	ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิข้าราชการ	ออกคำสั่งแล้วเสร็จ/ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 6,098 ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
10	งานการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	1. การย้ายข้าราชการ - ย้ายภายในหน่วยงานระดับผู้ปฏิบัติ 311 ราย - ย้ายข้ามหน่วยงานระดับผู้ปฏิบัติ 112 ราย - ย้ายและแต่งตั้งตำแหน่งระดับอำนวยการ 35 ราย 2. การบรรจุข้าราชการ จำนวน 228 ราย 3. จัดสอบพนักงานราชการ จำนวน 2 ครั้ง (มี.ค.68 และ ก.ค.68)	300,000	285,320	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
11	งานด้านการสวัสดิการเจ้าหน้าที่	1. กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2568 จำนวน 1 ครั้ง (20 ก.พ. 68) 2. กิจกรรมตรวจติดตามผลการตรวจสุขภาพ ทุก 4 เดือน จำนวน 2 ครั้ง (16 พ.ค. 68 และ 11 ก.ย. 68) 3. กิจกรรมจัดซื้อยาสามัญประจำบ้านหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน 2 ครั้ง (8 ม.ค. 68 และ 14 ก.ค. 68) 4. กิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความ เดือดร้อนและเป็นกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ จำนวน 14 ครั้ง (ระหว่างเดือน ต.ค. 67 - ก.ย. 68)	1,244,200	1,140,750	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
12	งานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
	12.1 การปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่	จัดอบรมผ่านระบบ Online รุ่นที่ 1 จำนวน 46 ราย รุ่นที่ 2 จำนวน 164 ราย	19,060	17,890	รุ่นที่ 1 วันที่ 6 – 7 พ.ค. 68 รุ่นที่ 2 วันที่ 7 – 8 ส.ค. 68

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
	12.2 การฝึกอบรมข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2568 รุ่นที่ 1 - 4	จัดอบรมผ่านระบบ Online และ Onsite รุ่นที่ 1 จำนวน 102 ราย รุ่นที่ 2 จำนวน 104 ราย รุ่นที่ 3 จำนวน 105 ราย รุ่นที่ 4 จำนวน 58 ราย	2,615,080	2,469,234	รุ่นที่ 1 วันที่ 2 – 14 ธ.ค. 67 รุ่นที่ 2 วันที่ 16 – 26 ธ.ค. 67 รุ่นที่ 3 วันที่ 7 – 16 ม.ค. 68 รุ่นที่ 4 วันที่ 20 – 29 พ.ค. 68
	12.3 การพัฒนานักส่งเสริม การเกษตรมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จัดอบรมผ่านระบบ Online จำนวน 270 ราย	11,940	10,295	5 – 6 ก.พ. 68
	12.4 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ หัวหน้างาน	จัดอบรมในรูปแบบ Onsite 100 ราย	898,400	854,556	24 – 28 มี.ค. 68
	12.5 การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร ระดับกลาง (นสก.) รุ่นที่ 26 - 27	จัดอบรมผ่านระบบ Online และ Onsite รุ่นที่ 26 จำนวน 100 ราย รุ่นที่ 27 จำนวน 100 ราย	2,200,000	2,077,871	รุ่นที่ 26 วันที่ 10 – 24 มิ.ย. 68 รุ่นที่ 27 วันที่ 1 – 15 ก.ค. 68
	12.6 การฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น (นสต.) รุ่นที่ 11 - 12	จัดอบรมผ่านระบบ Online และ Onsite รุ่นที่ 11 จำนวน 100 ราย รุ่นที่ 12 จำนวน 100 ราย	1,650,020	1,538,816	รุ่นที่ 11 วันที่ 29 เม.ย. – 10 พ.ค. 68 รุ่นที่ 12 วันที่ 13 – 24 พ.ค. 68
	12.7 การพัฒนาทักษะผู้นำสำหรับ ผู้อำนวยการศูนย์	จัดอบรมในรูปแบบ Onsite 50 ราย	500,000	485,111	28 – 31 ม.ค. 68

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาดำเนินการ
	12.8 การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี (To be DOAE Good Mentor) รุ่นที่ 3	จัดอบรมในรูปแบบ Onsite 200 ราย	1,500,000	1,363,081	9 – 12 ก.พ. 68
	12.9 การฝึกอบรมหลักสูตร กลยุทธ์ การเป็นผู้สอนงานนักส่งเสริม การเกษตรที่ดี (To be DOAE good Coach) รุ่นที่ 3	จัดอบรมในรูปแบบ Onsite 90 ราย	750,000	688,236	9 – 12 มี.ค. 68
	12.10 การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บริหารยุคใหม่ (DOAE Executive Program) ประจำปี 2568 รุ่นที่ 1	จัดอบรมในรูปแบบ Onsite 30 ราย	411,800	378,515	23 – 26 ก.พ. 68

รายงานอัตรากำลังบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

อัตรากำลังข้าราชการจำแนกรายตำแหน่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ลำดับ	ตำแหน่งตามสายงาน	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบ มีเงิน	กรอบ มีนครอง
1	นักบริหาร	5	5	5
2	ผู้อำนวยการ	5	5	4
3	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน	89	89	86
4	นักจัดการงานทั่วไป	10	10	10
5	นักทรัพยากรบุคคล	85	85	79
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	35	35	33
7	นักวิชาการเกษตร	192	192	176
8	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	13	13	12
9	นักวิชาการเงินและบัญชี	25	25	21
10	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	6	6	5
11	นักวิชาการเผยแพร่	30	30	28
12	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย	12	12	10
13	นักวิชาการพัสดุ	12	12	9
14	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	6958	6958	6,540
15	นักวิชาการสถิติ	3	3	3
16	นักวิเทศสัมพันธ์	6	6	6
17	นิติกร	10	10	8
18	วิศวกรการเกษตร	14	14	11
19	เจ้าพนักงานการเกษตร	78	78	43
20	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	120	120	116
21	เจ้าพนักงานเคหกิจเกษตร	38	38	25
22	เจ้าพนักงานธุรการ	1050	1050	1,017
23	เจ้าพนักงานพัสดุ	3	3	0
24	นายช่างเครื่องกล	22	22	15
25	นายช่างเทคนิค	14	14	13
26	นายช่างพิมพ์	4	4	4
27	นายช่างไฟฟ้า	5	5	5
28	นายช่างโยธา	1	1	0
29	นายช่างศิลป์	6	6	5
30	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	1	1	1
	รวม	8,852	8,852	8,290

อัตรากำลังลูกจ้างประจำตำแหน่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ลำดับ	ตำแหน่งตามสายงาน	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบ มีนครอง
1	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	19	19	18
2	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	4	4	4
3	พนักงานขับรถยนต์	77	77	76
4	พนักงานทั่วไป	41	41	40
5	พนักงานธุรการ	25	25	24
6	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	4	4	4
7	พนักงานประจำห้องทดลอง	1	1	1
8	พนักงานผลิตทดลอง	1	1	1
9	พนักงานพิมพ์	15	15	15
10	พนักงานรักษาความปลอดภัย	13	13	11
11	พนักงานเลี้ยงผึ้งและไหม	1	1	1
12	พนักงานสถานที่	7	7	7
13	ช่างเครื่องยนต์	6	6	6
14	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	1	1	1
	รวม	215	215	209

อัตรากำลังพนักงานราชการจำแนกรายตำแหน่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ลำดับ	ตำแหน่งตามสายงาน	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบ มีนครอง
1	ที่ปรึกษา	2	2	0
2	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ	3	3	0
3	นักวิชาการเกษตร	31	31	31
4	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	1282	870	854
5	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	2	2
6	นักวิชาการเงินและบัญชี	12	12	12
7	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1	1	1
8	นักวิชาการเผยแพร่	1	1	1
9	นักวิชาการพัสดุ	1	1	1
10	นักวิเทศสัมพันธ์	1	1	1
11	นักสถิติ	4	4	4
12	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2	2	2
13	บุคลากร	10	10	10
14	นิติกร	13	13	13
15	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9	8	8
16	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	18	18	18
17	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	18	18	17
18	เจ้าหน้าที่แผนที่ภาพถ่าย	2	2	2
19	เจ้าพนักงานการเกษตร	38	23	23
20	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	46	46	43
21	เจ้าพนักงานเคหกิจเกษตร	7	7	7
22	เจ้าพนักงานธุรการ	1167	1,075	1,030
23	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	1	1	1
24	เจ้าหน้าที่ธุรการ	32	32	31
25	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	9	9	9
26	นายช่างเครื่องกล	2	0	0
27	นายช่างพิมพ์	1	0	0
28	นายช่างเครื่องยนต์	12	8	8
29	นายช่างเทคนิค	4	2	2
30	นายช่างไฟฟ้า	11	7	7
31	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	2	2	2
32	ช่างเครื่องกล	2	1	1
33	ช่างพิมพ์	2	2	1
34	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	16	15	13
	รวม	2764	2,229	2,155

รวมกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น 11,831 อัตรา (มีนครอง 10,654 อัตรา)

ลำดับ	ประเภท อัตรากำลัง	รวม (อัตรา)		
		กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีนครอง
1	ข้าราชการ	8,852	8,852	8,290
	- ประเภทบริหาร	5	5	5
	- ประเภทอำนวยการ	94	94	90
	- ประเภทวิชาการ	7427	7427	6951
	- ประเภททั่วไป	1326	1326	1244
2	ลูกจ้างประจำ	215	215	209
3	พนักงานราชการ	2,764	2,229	2,155
รวม		11,831	11,296	10,654

ปัญหาและอุปสรรค

๑. กรมส่งเสริมการเกษตรมีบุคลากรจำนวนมากและกระจายอยู่ทั่วประเทศ ส่งผลให้การบริหารจัดการข้อมูลทะเบียนประวัติและการปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (SEIS และ DPIS 6) มีความซับซ้อนและต้องใช้ทรัพยากรบุคคลในการดำเนินการเป็นจำนวนมาก

๒. ตำแหน่งในสายงานหลายอัตราไม่สอดคล้องกับลักษณะงานที่บุคลากรปฏิบัติจริง จำเป็นต้องดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรในบางหลักสูตรจำเป็นต้องจัดในรูปแบบ Onsite ซึ่งมีข้อจำกัดด้านสถานที่ ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยเฉพาะบุคลากรในส่วนภูมิภาค

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัยและเชื่อมโยงกันอย่างสมบูรณ์เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อมูลบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒. ควรดำเนินการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกำหนดแผนระยะกลางในการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจของกรม เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพตามศักยภาพและความสามารถที่แท้จริง

๓. ควรส่งเสริมการจัดการฝึกอบรมในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) ทั้ง Online และ Onsite อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในส่วนภูมิภาคสามารถเข้าถึงการพัฒนาได้อย่างทั่วถึงและลดค่าใช้จ่ายในภาพรวม